



BOLETÍN

INFORMATIVO

COCOIN

COMITÉ DE CONTROL INTERNO

I N P R E U N A H

CUARTO
TRIMESTRE

REUNIONES MENSUALES DE COCOIN

Se llevaron a cabo las reuniones mensuales del Comité de Control Interno Institucional:

- Sesión Ordinaria 10-2024 COCOIN.
- Sesión Ordinaria 11-2024 COCOIN.
- Sesión Ordinaria 12-2024 COCOIN.



Productos entregados a ONADICI

- Anexo 35: Informe de Cumplimiento de la Planificación Institucional.
- Boletín de Promoción del Control Interno Institucional III.
- Anexo 62: Informe trimestral de seguimiento de las recomendaciones de AECII.
- Manuales de Procesos de INPREUNAH.
- Informe Anual de Actividades Realizadas.
- Boletín de Promoción del Control Interno Institucional IV.
- Informe de Constatación Física de la Existencia y Funcionamiento del Archivo Institucional.

Octubre

PRESENTACIÓN DEL INFORME DE EVALUACIÓN INDEPENDIENTE DE CONTROL INTERNO

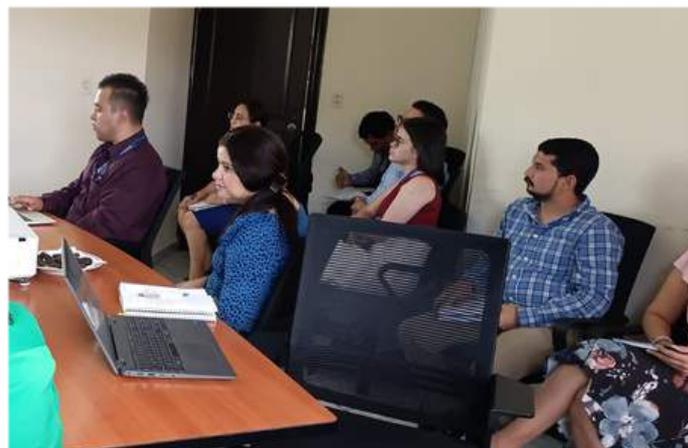


14 de octubre 2024. La Unidad de Auditoría Interna realizó la presentación del informe de la Evaluación independiente de Control Interno 2024, realizada en el mes de septiembre.

En el informe se presentaron los resultados de los cinco componentes de control interno, obteniendo una calificación global del 85% para el período evaluado.

En la presentación de resultados se contó con la participación de diversas áreas, como ser:

- Gerencia Administrativa.
- Gerencia Financiera.
- Gerencia de Prestamos y Seguros.
- Gerencia de Previsión Social.
- Unidad de Recursos Humanos.
- Unidad de Información y Tecnología.
- Unidad de Asesoría Legal.
- Área de Transparencia y Comunicaciones.
- Área de Planificación y Presupuesto.
- Área de Cumplimiento y Riesgos.



JORNADA DE INDUCCIÓN A NUEVOS EMPLEADOS Y SOCIALIZACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE INPREUNAH 2022-2027

23 de octubre 2024. Se realizó la jornada de inducción para 12 empleados de nuevo ingreso a INPREUNAH.

La jornada dio inicio con la presentación por parte del área de Recursos Humanos, donde se impartieron temas como:

- Creación de INPREUNAH.
- Misión y Visión.
- Valores Institucionales.
- Servicios y Productos de INPREUNAH.
- Estructura Organizacional.
- Código de Ética.
- Reglamento Interno de Trabajo.

Posteriormente se realizó la presentación del Plan Estratégico Institucional del período 2022-2027, con el objetivo de que los nuevos empleados conozcan cómo sus tareas específicas contribuyen al logro de los objetivos estratégicos de INPREUNAH, incluidos aquellos relacionados con el fortalecimiento del control interno.

En la socialización del PEI se dieron a conocer los objetivos estratégicos y tácticos que abarcan la gestión de INPREUNAH; así como la medición de las metas e indicadores del POA institucional por parte del Oficial de Planificación y Presupuesto.

Finalmente, se realizó una presentación sobre la situación actual de INPREUNAH desde el punto de vista actuarial por parte del Licenciado Raúl Estrada, Director Especialista de INPREUNAH.



Jornada de Inducción



VISITA CAMPUS EL PARAÍSO

28 de Octubre 2024. Con el objetivo de atender consultas y gestionar trámites de los participantes de la región oriental del país, INPREUNAH realizó una exitosa visita al Campus El Paraíso. Durante esta jornada, la Gerencia de Previsión Social presentó los servicios previsionales disponibles para los participantes de la institución, brindando información valiosa sobre las opciones a las que pueden acceder.

Además, se ofreció una charla educativa sobre las buenas prácticas del usuario financiero, así como sobre el sistema de atención al usuario financiero de INPREUNAH. Esta actividad reafirma el compromiso de la institución de mejorar la relación con sus participantes y garantizar un servicio de calidad y transparente.



Noviembre

ELABORACIÓN DE PACC Y POA 2025

01 de Noviembre 2024. El área de Compras y Contrataciones de INPREUNAH ha comenzado el proceso de formulación del Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC) 2025.

En este marco, se solicitó a cada una de las áreas funcionales de la institución la información correspondiente para identificar sus necesidades a corto, mediano y largo plazo, con el fin de planificar de manera eficiente las adquisiciones para el próximo año.

Por su parte, el área de Planificación y Presupuesto también solicitó los Planes Operativos Anuales (POA) de 2025 a todas las áreas, con el objetivo de conocer las actividades, objetivos, medios de verificación, fechas de entrega y su alineación con los objetivos estratégicos de la institución.

PACC UE

Institución: Instituto de Previsión Social de los Empleados de la UNAH
Gerencia Administrativa: Gerencia Central
Unidad Ejecutora: Unidad Central
Gestión: 2024
Total monto estimado (L): 29,894,921.70

Mostrar: 25 registros

Buscar:

| Código EF | Nombre de la adquisición | Normativa | Tipo Adquisición | Descripción de Fuente | Monto Estimado (L) | Convocatoria a participar en el proceso |
|-----------|--|-----------|------------------|-----------------------|--------------------|---|
| 25085 | INPREUNAH-ADQUISICIÓN DE LLANTAS PARA VEHÍCULOS DEL INPREUNAH | Nacional | Bienes muebles | Recursos Propios | 30,000.00 | 2024-04-16 |
| 25084 | INPREUNAH-CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE CATERING DIA DE LA MUJER | Nacional | Servicios | Recursos Propios | 10,000.00 | 2024-01-31 |
| 25083 | INPREUNAH-ADQUISICIÓN DE SERVIDOR DE ARCHIVOS Y LICENCIA DE WINDOWS SERVER | Nacional | Servicios | Recursos Propios | 300,000.00 | 2024-02-15 |



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

PLAN OPERATIVO ANUAL
PRODUCTOS POR UNIDADES EJECUTORAS (POA)
MODIFICACIONES
EJERCICIO: 2024



REP: P00824031
GESTION: 2024
05/09/2024 01:41:30 p.m.

Estado: AUTORIZADO

Institución: 605 - Ins. de Prev.Soc. de los Emp.de la Univ.Nal.Aut. de Honduras

| | | |
|-----------------------------|---|---|
| OBJETIVO ESTRATEGICO | 1 | Otorgar prestaciones sociales de calidad a los participantes del instituto en función de la normativa vigente. |
| OBJETIVO OPERATIVO | 1 | Desarrollar un proceso de mejora continua e innovación que permita una gestión de la calidad efectiva en la atención a las prestaciones sociales. |
| PRODUCTO | 1 | Beneficios Previsionales Pagados de Manera Digna y sin Distinción de Género a los (as) Participantes Pensionados y/o sus Beneficiarios. |

ZUMBATÓN DEL ADULTO MAYOR

08 de Noviembre 2024. El INPREUNAH estuvo presente en el evento organizado en las instalaciones de IMPREMA, con el lema "Mi edad es mi orgullo", celebrando a nuestros pensionados y promoviendo su bienestar. Durante el evento, se disfrutó de actividades recreativas, presentaciones artísticas y atención médica, todo pensado para nuestros queridos pensionados. Fue una excelente oportunidad para compartir momentos especiales y fortalecer los lazos con quienes han sido parte fundamental de nuestra historia.



PRUEBA DE SOBREVIVENCIA

12 de Noviembre 2024. ¡INPREUNAH Lanza Nueva Aplicación Digital para la Prueba de Supervivencia 2024!

La Gerencia de Previsión Social del INPREUNAH ha dado inicio a la Prueba de Supervivencia 2024, un proceso esencial para garantizar la correcta asignación de pensiones. Este procedimiento, que debe realizarse al menos una vez al año, es un requisito fundamental para asegurar la continuidad de los pagos y evitar pagos indebidos.

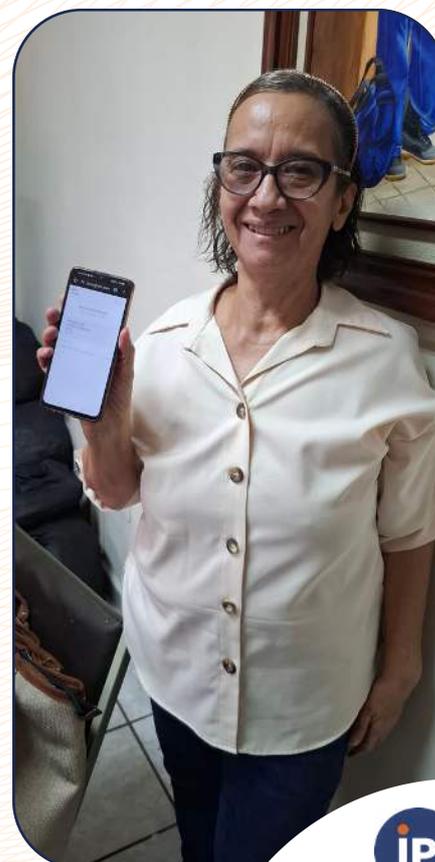
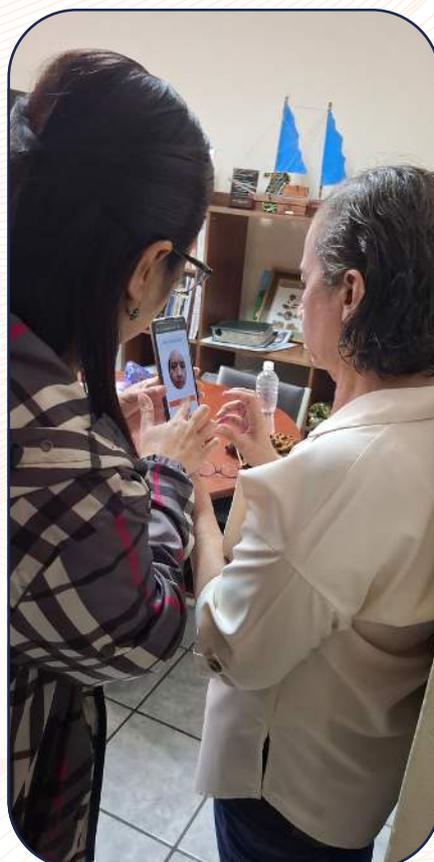
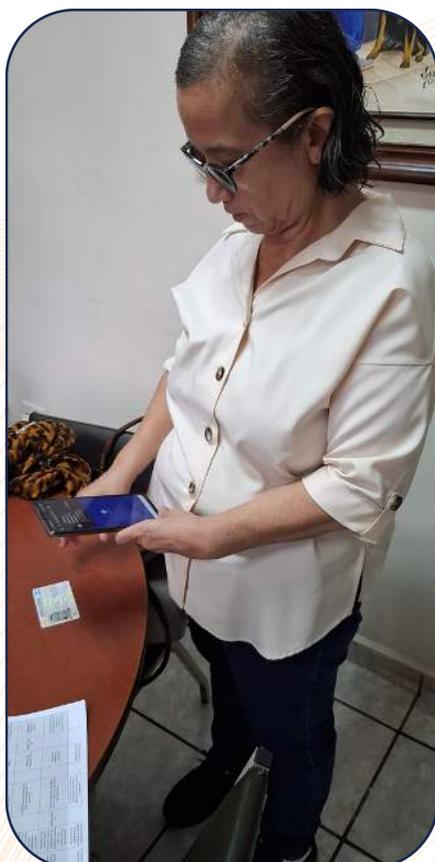
Con el compromiso de transformar digitalmente nuestros servicios y mejorar la experiencia de los pensionados, se ha lanzado una nueva aplicación digital para realizar la prueba de supervivencia, que facilita el proceso y evita desplazamientos innecesarios.

Este sistema está diseñado con controles de seguridad avanzados, como el reconocimiento facial, reconocimiento de voz y firma digital, garantizando la confianza y la integridad del proceso.

Modalidades de la prueba de supervivencia:

- 1.Modalidad Presencial: Para pensionados por viudez, orfandad y ascendencia.
- 2.Modalidad Digital: Para pensionados por vejez, invalidez y beneficio previsional complementario.

Nuestro objetivo es hacer que este proceso sea más ágil, seguro y accesible para todos los pensionados.



CAPACITACIÓN SOBRE GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

19 de Noviembre 2024. Como parte del cumplimiento del plan de trabajo del área de Gestión de Riesgos y considerando qué al gestionar los riesgos de manera adecuada, las instituciones pueden minimizar pérdidas económicas, proteger su reputación y garantizar la continuidad de sus operaciones, se realizó una capacitación donde se dieron a conocer los diez tipos de riesgos gestionados en INPREUNAH:

- Riesgo Operativo.
- Riesgo Operacional.
- Riesgo de Liquidez.
- Riesgo de Crédito.
- Riesgo Estratégico.
- Riesgo de Mercado.
- Riesgo Tecnológico.
- Riesgo Actuarial.
- Riesgo Emergente.
- Riesgo País.

Además, se compartieron ejemplos de los análisis realizados y se presentó la sección de Gestión Integral de Riesgos disponible en la página web de INPREUNAH, brindando a los participantes una visión clara y detallada de cómo la institución maneja estos riesgos.

Esta capacitación refuerza el compromiso de INPREUNAH con la gestión proactiva de riesgos para asegurar su operatividad y estabilidad a largo plazo.



Gestión Integral de Riesgos

La gestión de riesgos es una parte integral de las buenas prácticas gerenciales del Instituto, lo cual posibilita una mejora continua en el proceso de...

INPREUNAH



DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE CONTROL INTERNO EJERCICIO FISCAL 2024

26 de Noviembre 2024. Con el objetivo de facilitar un espacio de capacitación y dialogo dirigido a los coordinadores de los comités de control interno institucional, se realizó el evento organizado por ONADICI; donde se tuvo la oportunidad de compartir experiencias sobre la implementación del Plan Anual del Marco Rector de Control Interno Institucional (MARCI) para el ejercicio fiscal 2024; como un espacio de promoción de la mejora continua de los mecanismos de control interno en las instituciones.



200-00 EVALUACIÓN DE
LOS RIESGOS

CAPACITACIÓN SOBRE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

29 de Noviembre 2024. El área de Cumplimiento de INPREUNAH llevó a cabo una capacitación interna dirigida a los empleados de la institución en prevención de lavado de activos. Esta formación no solo proporcionó conocimientos técnicos fundamentales sobre el tema, sino que también contribuyó al fortalecimiento de una cultura organizacional ética dentro de INPREUNAH.

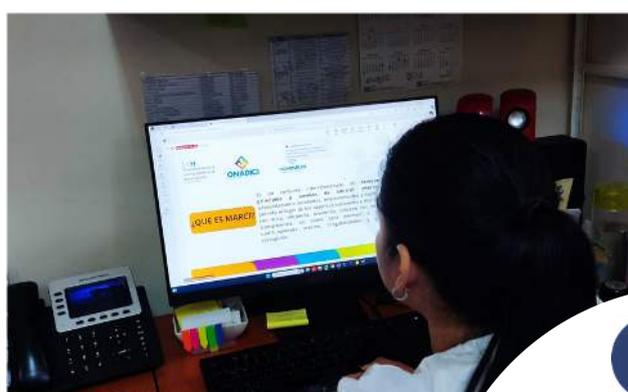
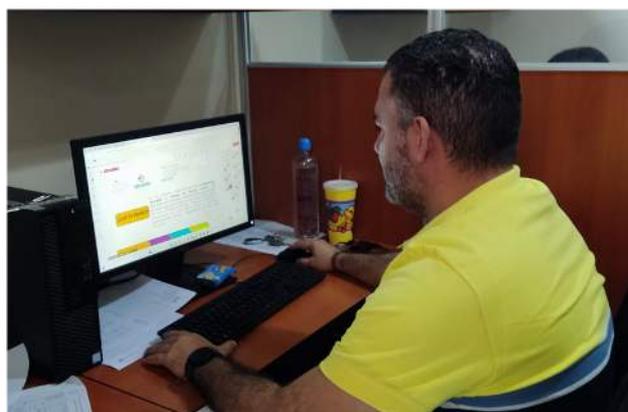
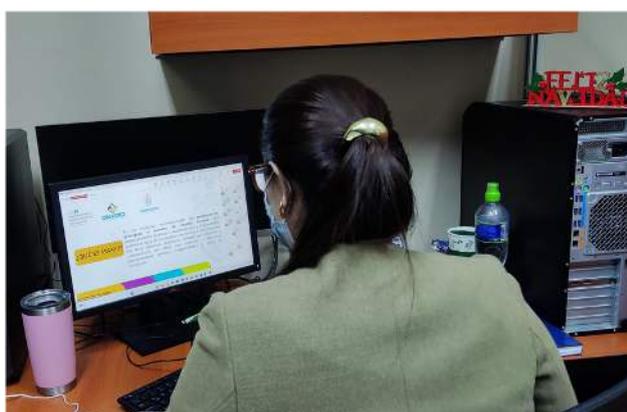
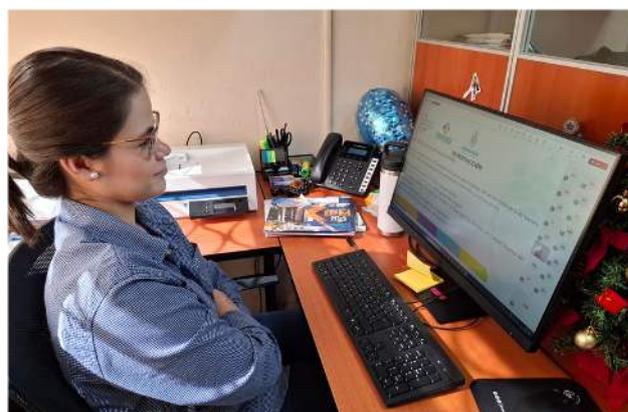
Los funcionarios capacitados se convierten en actores clave en la lucha contra la corrupción y el lavado de activos, promoviendo comportamientos responsables y transparentes en su entorno laboral. Además, esta cultura de cumplimiento fomenta que los empleados se mantengan alerta ante cualquier señal de irregularidad o mala práctica, asegurando el compromiso de la institución con la transparencia y el cumplimiento de las normativas legales.



SOCIALIZACIÓN DEL MARCI Y LA SENSIBILIZACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DE UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.

29 de Noviembre 2024. La Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI) llevó a cabo una jornada de socialización sobre el Marco Rector del Control Interno, en la cual se sensibilizó a los participantes sobre los aspectos clave de ética y transparencia dentro del control interno para los funcionarios públicos.

En este evento, 30 funcionarios de INPREUNAH participaron activamente, fortaleciendo sus conocimientos sobre el control interno y su importancia en la gestión pública, con el fin de promover una cultura institucional basada en principios de responsabilidad y transparencia.



PARTICIPACIÓN EN LA MESA DE TRABAJO DE ESTANDARIZACIÓN DE PROCESOS

29 de Noviembre 2024. Miembros del Comité de Control Interno y del área de Compras y Contrataciones de INPREUNAH participaron en un evento organizado por la Dirección General de Modernización Administrativa de la Secretaría de Transparencia y Lucha contra la Corrupción. El objetivo de este evento fue uniformar los criterios legales y técnicos en los procesos de compras de las instituciones de la administración pública.

Durante la reunión, se realizaron ejercicios prácticos para identificar oportunidades de mejora en los procesos de compras menores en el sector público y se discutieron las actividades que generan mayores retrasos en dichos procesos. Esta actividad refuerza el compromiso de INPREUNAH con la mejora continua y la optimización de sus procedimientos administrativos.



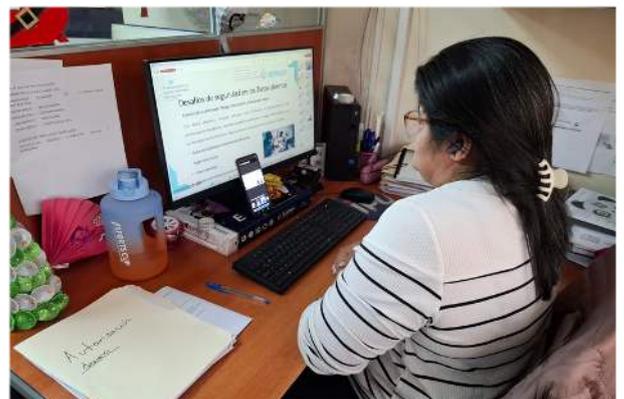
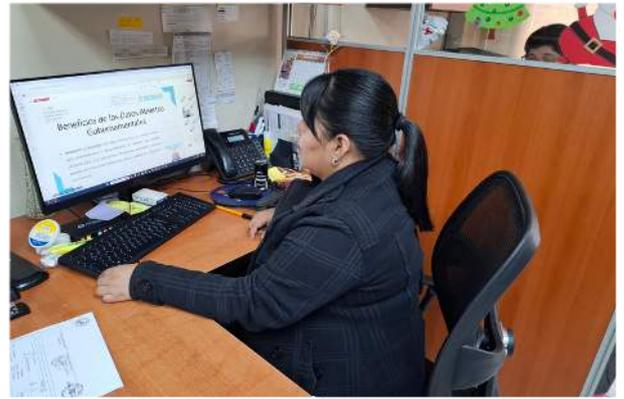
Diciembre

CAPACITACIÓN DE CIBERSEGURIDAD Y DATOS ABIERTOS

04 de Diciembre de 2024. INPREUNAH recibió una capacitación impartida por la Escuela de Buen Gobierno de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, enfocada en datos abiertos.

Los datos abiertos son un pilar esencial para una gestión pública más eficiente, transparente y participativa.

Adoptar y fomentar el uso de datos abiertos es un paso clave hacia un futuro más justo, inclusivo y sostenible, y refuerza el compromiso de INPREUNAH con la transparencia y la mejora continua en sus procesos.

**CAPACITACIÓN SOBRE NORMAS PARA FORTALECIMIENTO DE LA TRANSPARENCIA**

04 de Diciembre 2024. La Oficial de Atención al Usuario Financiero brindó una capacitación a nivel institucional enfocada en las normas aplicables para fortalecer la transparencia en INPREUNAH. Esta actividad se realizó en cumplimiento de las Normas para el Fortalecimiento de la Transparencia, la Cultura Financiera, la Conducta de Mercado y la Atención al Usuario Financiero, emitidas por la Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS).

Con esta capacitación, INPREUNAH reafirma su compromiso con la mejora continua en los procesos financieros y la atención de calidad a sus usuarios, promoviendo un entorno más transparente y responsable en el ámbito financiero.



Diciembre

ATENCIÓN A PARTICIPANTES EN CIUDAD UNIVERSITARIA

04 de Diciembre de 2024. Con el objetivo de estar más cerca de nuestros participantes, el equipo de atención al participante está presente en el edificio 1847 de ciudad universitaria ofreciendo servicios de préstamos para vivienda, consumo y alivio de deuda, así como atención de consultas de información.



Commemoración del mes de la lucha contra el cáncer de mama

31 de Octubre 2024. El Comité de Ética organizó el Día Rosa con el objetivo de generar conciencia sobre el Día de la Lucha contra el Cáncer de Mama y fomentar la importancia de la prevención.

Este evento tuvo como propósito recordar que la detección temprana salva vidas.

En este Día Rosa, reafirmamos nuestro compromiso con la salud de todos, promoviendo hábitos saludables y el autocuidado como acciones fundamentales para una vida plena. Nunca está de más recordar lo importante que es cuidar de nosotros mismos y de quienes nos rodean.

Gracias a todos los que participaron y se unieron a esta causa. ¡Juntos podemos hacer la diferencia!



Celebración del Día del Hombre

25 de noviembre 2024. El Comité de Ética de INPREUNAH celebró el Día del Hombre con a los empleados de la Institución; este día se celebra el 19 de noviembre de cada año, con el objetivo de busca generar conciencia sobre la salud y el bienestar de los hombres y promover la igualdad de género.

A través de un convivio, se agradeció a nuestros colaboradores por su arduo trabajo y su valiosa contribución al funcionamiento de INPREUNAH.





Agradecimiento

En nombre del Comité de Control Interno del Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todas nuestras Autoridades, compañeros de trabajo y participantes por su constante apoyo y compromiso durante este año.

Este 2024 ha sido un año de retos y avances, y cada uno de ustedes ha sido parte fundamental en el cumplimiento de nuestra misión para velar por el buen funcionamiento del sistema de Control Interno Institucional. Agradecemos su confianza y dedicación, y reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando en beneficio de todos.

Aprovechamos esta oportunidad para desearles una Feliz Navidad y un Próspero Año Nuevo 2025, lleno de salud, paz, amor y éxitos. Que el próximo año nos traiga nuevas oportunidades para crecer y seguir fortaleciendo los lazos que nos unen.

Con el corazón lleno de gratitud, les extendemos nuestros mejores deseos en estas fiestas, y que el 2025 sea un año de grandes logros para todos.

¡Felices Fiestas!

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Col. Alameda, 3ra Ave. Sendero Subirana, Edificio Warren
Ochoa, Tegucigalpa MDC, Honduras.

Telefonos: 2239-9706 / 22353261