

**MEMORIA
INSTITUCIONAL**



2022

2022

INDICE



» Junta Directiva3
» Reseña Histórica / Visión y Misión4
» Valores Institucionales5
» Plan Estratégico Prospectivo 2022-2027 Ejes Estratégicos Institucionales6
» Estructura Organizacional7
» Gobierno Corporativo8-9
» Gestión de Riesgos10
» Préstamos y Seguros12-14
» Previsión Social15-19
» Finanzas y Proyectos21-26

» **Dr. Francisco J. Herrera A.**

Rector Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)
Presidente

» **Dra. Leonor Meza**

Representante Propietaria de la Asociación de Jubilados y Pensionados de la UNAH
(AJUPEUNAH) Vicepresidente

» **MAE. Raúl Edgardo Estrada Gough**

Director Especialista INPREUNAH
Secretario

» **Abogado Marlon Aldenys Oviedo**

Representante Propietario del Sindicato de Trabajadores de la UNAH (SITRAUNAH)
Fiscal

» **Ingeniero Norberto Antonio Mendoza**

Representante Propietario de la Asociación de Docentes de la UNAH (ADUNAH)
Vocal I

» **Dr. Odir Aaron Fernández**

Representante Propietario del Consejo Universitario UNAH
Vocal II

» **Dr. Juan Jacobo Paredes Heller**

Representante Propietario de Centros Regionales UNAH
Vocal III

» **MSc. Efraín Aníbal Díaz Arrivillaga**

Representante Propietario de Junta de Dirección Universitaria UNAH
Vocal IV

RESEÑA HISTÓRICA

La creación del Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH)

Se realizó mediante el Acuerdo No. 1 que consta en el Acta 528 de la Sesión Extraordinaria del Consejo Universitario celebrada el 14 de julio de 1989, donde se aprobó el Reglamento General que regula el Sistema de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, cuyo órgano de aplicación es el INPREUNAH, con el objetivo de brindar a sus afiliados beneficios de largo plazo.

Posteriormente, mediante el artículo 59 de la Ley Orgánica de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras por Decreto 209-2004 del Congreso Nacional de Honduras, se ratifica la existencia del INPREUNAH como una institución “con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, financiera y técnica para garantizar, permanentemente, jubilaciones y pensiones dignas, el buen uso de sus fondos y el cumplimiento de sus obligaciones y compromiso”.

Es así como el INPREUNAH es un Instituto Público de Previsión Social considerado como institución descentralizada del Estado y supervisado por la Comisión Nacional de Bancos y Seguros y por la entidad fiscalizados del Estado, Tribunal Superior de Cuentas.



MISIÓN

Somos la Institución Previsional de la comunidad universitaria de Honduras que garantiza prestaciones sociales y servicios innovadores, con atención personalizada, eficiente y transparente.

VISIÓN AL 2027

El INPREUNAH brinda servicios innovadores, y prestaciones previsionales oportunas y de calidad, otorgando a los participantes tranquilidad y seguridad a corto, mediano y largo plazo, con estabilidad financiera y actuarial.

iPL PRINCIPIOS INSTITUCIONALES

Los principios Institucionales que gobernarán nuestras acciones para el cumplimiento de nuestros objetivos:

«**RESPETO**»

Es nuestro punto de partida para estrechar los lazos con nuestros afiliados y beneficiarios; buscando siempre una mejor comunicación basada en este principio.

«**CALIDAD**»

Los diferentes departamentos están comprometidos con satisfacer de manera adecuada las expectativas de nuestros afiliados mejorando cada día nuestros servicios.

«**EFICIENCIA**»

Desde el primer día nos concentramos en el uso adecuado de los recursos disponibles procurando siempre alcanzar nuestras metas en el menor tiempo posible.

«**ACCESIBILIDAD**»

Consideramos que es de vital importancia que nuestros afiliados y beneficiarios tengan un excelente acceso a la información para que tengan una visión más clara de cómo se están utilizando los recursos.

«**HONRADEZ**»

Se garantiza a nuestros afiliados y beneficiarios, al Gobierno Central y Entes Contralores, la Transparencia de todos los procesos de la Institución ya sean públicos o privadas.

«**RESPONSABILIDAD**»

Tener una contribución activa al mejoramiento social, económico y ambiental por parte de nuestra institución.

Los valores del Instituto representan el compromiso de la conducta y comportamiento individual y colectivo del Instituto.



El Plan Prospectivo Estratégico del Instituto de Previsión Social de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), 2022-2027, tiene como valor diferenciador la aplicación de la metodología de la prospectiva estratégica. La construcción del proceso de planificación prospectiva fue desarrollada con la asesoría técnica del Instituto Centroamericano de Administración Pública (ICAP) dentro de una lógica de innovación en la gestión mediante la inclusión de la visión prospectiva, por ello el INPREUNAH se convierte en una institución de seguridad social pionera en el desarrollo de esta visión.

Para el desarrollo de la estrategia se estableció el enfoque secuencial de definición de ejes y objetivos estratégicos y los posibles indicadores y centrando la atención sobre el concepto de creación de valor público.

1- De esta manera la estrategia institucional del INPREUNAH busca por un lado mejorar la capacidad de gestión fortaleciendo la seguridad informática, virtualización de procesos, actualizando el marco normativo, potenciando el talento humano y la sostenibilidad financiera y actuarial.

2- Por otro lado, en la parte estratégica, se busca una dotación de servicios más innovadores y competitivos; con altos estándares de calidad que generen una reacción positiva y de apoyo por parte de los participantes.

EJES ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

Sistema y Seguridad Informática:

Brindar seguridad transaccional y protección de la información a los participantes; así como soluciones tecnológicas en la prestación de servicios.

Capacitación y Competencias de Personal:

Entrenar y desarrollar las capacidades del personal para atender de manera óptima las expectativas y necesidades de los participantes.

Reglamentación Interna y Externa:

Revisar y actualizar la normativa interna y proponer mejoras a la normativa externa para simplificar la gestión y asegurar el desempeño a futuro.

Anticipación y Gestión del Riesgo:

Monitorear y anticipar los principales eventos que podrían poner en riesgo el cumplimiento de su mandato misional.

Prestaciones Sociales:

Entregar prestaciones sociales de manera oportuna y suficiente a los participantes para atender sus necesidades y expectativas.

Servicios Innovadores:

Mantener una cultura permanente de innovación en sus servicios demostrando su capacidad de resiliencia ante un entorno en constante cambio.

Sostenibilidad Financiera y Actuarial:

Realizar las inversiones y manejar los recursos de manera óptima y segura, con el propósito de garantizar la sostenibilidad financiera y actuarial.

Junta Directiva



GOBIERNO

CORPORATIVO

El INPREUNAH desarrolla su gestión aplicando la normativa establecida en Gobierno Corporativo, cuyo objetivo principal es establecer mecanismos de estándares internacionales, de auditoría y de control interno, para proteger el manejo de información económica, financiera y administrativa; que los miembros de los órganos colegiados del Instituto y sus áreas proporcionan a los entes supervisores y contralores del Estado, a los afiliados, beneficiarios y público en general, aplicando el principio de transparencia y velando por el comportamiento ético de los responsables que administran y elaboran dicha información.

El Gobierno Corporativo, es el conjunto de normas que regulan las relaciones internas entre la Junta Directiva, la Dirección Especialista, funcionarios y empleados del INPREUNAH; con el propósito de incrementar y lograr la eficiencia y mayor profundidad en el análisis de los diferentes temas de importancia para el Instituto y sus afiliados, para tal fin la Junta Directiva del INPREUNAH creó los Comités Institucionales Especializados, (CIE), que forman parte de la estructura organizacional del INPREUNAH y constituyen órganos colegiados conformados por funcionarios y empleados del Instituto, que tienen como propósito conocer y resolver temas sometidos a su consideración de acuerdo a su especialidad.



En la actualidad se encuentra en funcionamiento

11

**Comités
Institucionales
Especializados (CIE)**
los que se detallan a continuación:

En esta estructura se define las responsabilidades de cada uno de los CIE, los cuales sesionan con la periodicidad establecida en los lineamientos de funcionamiento de cada uno de ellos, contenido en el Reglamento Interno para el Funcionamiento de los Comités Institucionales Especializados del Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH).





LOGROS RELEVANTES

alcanzados por el

GOBIERNO CORPORATIVO

- 1** Cumplir con la orientación estratégica institucional de Gobierno Corporativo que tome decisiones con criterios técnicos en función de los intereses del Instituto.
- 2** Contar con el Reglamento Interno para el Funcionamiento de los Comités Institucionales Especializados del INPREUNAH.
- 3** Una gestión institucional apegada al cumplimiento de normas legales y de conducta con respeto de los derechos de los participantes.
- 4** Otorgamiento de beneficios previsionales suficientes y oportunos que contribuya a mejorar la calidad de vida de los participantes del sistema.
- 5** Maximizar los rendimientos de las inversiones para garantizar la sostenibilidad del sistema.
- 6** Análisis y Proyección de flujos netos de efectivo, incluyendo la disponibilidad y liquidez del fondo a corto, mediano y largo plazo.
- 7** Avances en la implementación y seguimiento del Control Interno Institucional, mediante la realización de nuevos manuales de procesos y procedimientos.





GESTIÓN DE RIESGOS

La gestión de riesgos es una parte integral de las buenas prácticas gerenciales del Instituto, lo cual posibilita una mejora continua en el proceso de toma de decisiones, de manera que permite minimizar pérdidas y maximizar oportunidades. Asimismo, determina diversos mecanismos de control y prevención, y sobre todo busca proteger y fortalecer el patrimonio institucional ante la presencia de posibles pérdidas económicas.

Estrategia de Gestión de Riesgos

Las políticas para la gestión de riesgo del Instituto son establecidas con el objeto de identificar y analizar los riesgos inherentes, definir límites, controles adecuados de riesgo, monitorear los riesgos y el cumplimiento de los límites. El Instituto, a través de sus normas y procedimientos de administración, gestiona continuamente un ambiente de control adecuado donde todos los empleados comprendan sus roles y obligaciones en temas de riesgos.

Riesgo de Crédito

Las políticas para la gestión de riesgo del Instituto son establecidas con el objeto de identificar y analizar los riesgos inherentes, definir límites, controles adecuados de riesgo, monitorear los riesgos y el cumplimiento de los límites. El Instituto, a través de sus normas y procedimientos de administración, gestiona continuamente un ambiente de control adecuado donde todos los empleados comprendan sus roles y obligaciones en temas de riesgos.

Riesgo de Liquidez

Los criterios, políticas y procedimientos adoptados por el Instituto, se basan en las metas organizacionales establecidas en la misión, visión y objetivos en materia de Gestión de Riesgo de Liquidez. Dicha gestión, se centra en los lineamientos establecidos por la Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS) con fundamento en circulares, leyes y reglamentos.

1 Prueba de Estrés

Las Pruebas de Estrés son consideradas por INPREUNAH como una de las técnicas clave en la cuantificación de las vulnerabilidades a las que podría afrontar el Instituto. Las pruebas de estrés son utilizadas para determinar la estabilidad de una entidad dada. De conformidad a la naturaleza del Instituto se aplican pruebas de estrés con la finalidad de monitorear el comportamiento de liquidez de INPREUNAH.

2 Prueba de Contingencia

El instituto cuenta con un plan de contingencia aprobado por la máxima autoridad, el cual tiene como objetivo la identificación de las circunstancias que generarían una Alerta de “Crisis de Liquidez”, asimismo, hacer frente a situaciones complejas de liquidez.

Riesgo de Mercado

INPREUNAH mide riesgo de mercado mediante un análisis comparativo de tasas de rendimiento promedios del portafolio de inversiones de cada Instituto Público de Previsión Social, con el objetivo de observar el comportamiento de colocación de los diferentes instrumentos de inversión en el mercado hondureño.

Riesgo Estratégico

Dentro de los Ejes Estratégicos del INPREUNAH, se encuentra la anticipación y gestión del riesgo, la Institución monitorea y anticipa los principales eventos que podrían poner en riesgo el cumplimiento de su mandato misional y las líneas estratégicas prospectivas. El monitoreo del riesgo estratégico consiste en la posible ocurrencia de errores o irregularidades que están directamente relacionadas con la actividad de la alta gerencia y administración superior del Instituto; por tanto, se analiza la competencia, diligencia y su idoneidad. Asimismo, se considera la calidad de las políticas y objetivos estratégicos, planes estratégicos, planes de negocio, planes operacionales y de contingencia, y procedimientos de ejecución y activación.

La metodología adoptada por INPREUNAH para gestionar este tipo de riesgo parte del direccionamiento o planteamiento estratégico del Instituto, que permite identificar, evaluar y administrar los riesgos ocasionados por factores internos o externos, que pueden inhibir la habilidad del Instituto para llevar a cabo su Plan Estratégico.

Riesgo Operativo

El INPREUNAH cuenta con una metodología para la gestión del riesgo operacional la cual permite identificar, evaluar, controlar, mitigar, monitorear y comunicar los riesgos a los que se encuentra expuesto el Instituto, con el objeto de promover hacia el interior de esta el Gobierno Corporativo y establecer controles internos que hagan más eficientes los procesos, reduciendo con ello costos, pérdidas y daños en el patrimonio del Instituto.

Riesgo Legal y Regulatorio

La Unidad de Asesoría Legal valora el riesgo legal a través de una adecuada gestión que le permite administrar los asuntos legales, asignándoles una prioridad (por parte de los abogados encargados) para su tratamiento, medición y monitoreo y empleando la información histórica para generar indicadores de medición y seguimiento, y así estar en posibilidades de instrumentar medidas preventivas.

Riesgo de Valoración

La mayor exposición del Instituto a este riesgo está asociada con el Portafolio de Inversiones, para ello el Instituto cuenta con una política de inversiones apegado a lo exigido por la CNBS en su Reglamento para la Inversión de los Fondos Públicos de Pensiones por Parte de los Institutos de Previsión Social, la cual es gestionada por el Comité Ejecutivo de Inversiones, monitoreado por el Área de Riesgos, así como también por la Unidad de Auditoría Interna.

Riesgo Reputacional

La gestión del riesgo de reputación se realiza mediante el monitoreo de inconformidades o quejas emitidas por los participantes. El oficial de atención al usuario financiero revisa a detalle dichas inconformidades orientado a identificar las soluciones óptimas a las mismas.

Riesgo País

El Área de Riesgos comunica a través de informes trimestrales de gestión de inversiones al Comité de Riesgo, Comité Ejecutivo de Inversiones y Junta Directiva sobre la exposición de riesgo país, la cual al cierre del año 2022, Honduras no presentó actualización en su calificación de deuda soberana ni en sus perspectivas de Riesgo País; en el tercer trimestre del año, la Agencia Standard & Poors, confirmó la calificación soberana manteniéndola en BB, mientras que revisó a negativa la perspectiva (desde Estable) debido a la expectativa de deterioro de las condiciones fiscales que actualmente atraviesa el país.

INPREUNAH continúa otorgando a sus participantes activos y pensionados el servicio de préstamos personales de consumo y vivienda, a tasas competitivas en el mercado financiero nacional, siendo uno de los propósitos brindar apoyo a través de préstamos que les permitan a los participantes acceder a fondos para satisfacer diversas necesidades y objetivos.

Las inversiones que el Instituto realiza a través del otorgamiento de préstamos generan una rentabilidad importante, siendo este un soporte para el cumplimiento de obligaciones financieras institucionales, obedeciendo con los objetivos de rentabilidad, satisfacción del cliente y cumplimiento normativo.

Carteras de Préstamos de Consumo y Vivienda:

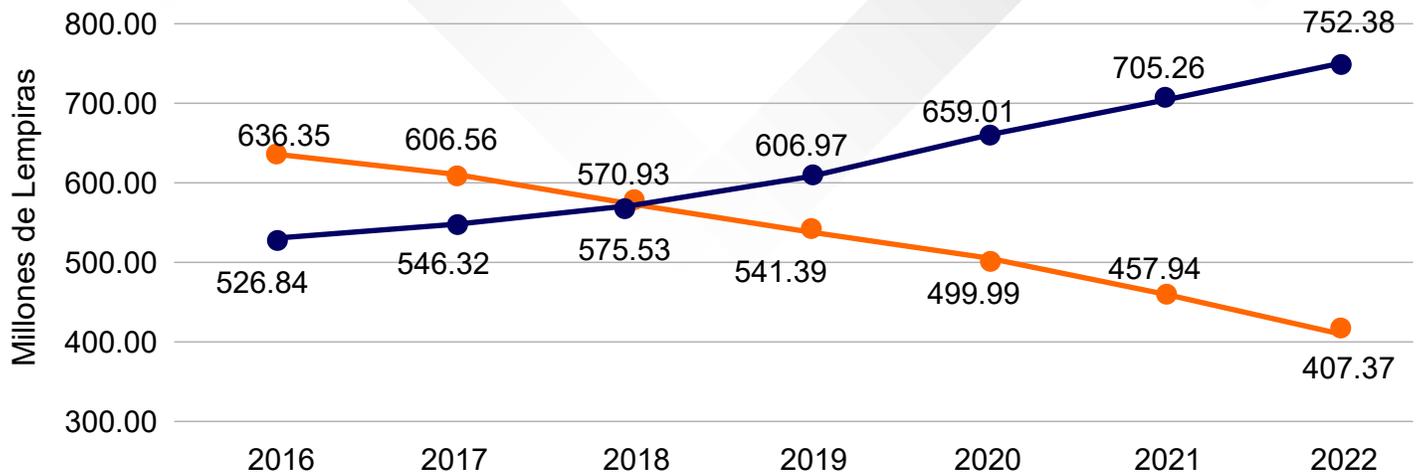
El INPREUNAH ha invertido al cierre contable del mes de diciembre 2022 el 24.8% del Patrimonio del Fondo en el otorgamiento de Préstamos de Consumo y para Vivienda a los participantes activos y pensionados del Sistema cumpliendo con las condiciones prescritas en el "Reglamento de Inversiones de los Fondos Públicos de Pensiones por parte de los Institutos Públicos de Previsión Social" emitido por la Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS).

Según los Estados Financieros al mes de diciembre del año 2022, la cartera de Préstamos de Consumo y para Vivienda, ascendía a L. 1,158,751,369.75, la cual, durante el año 2022, decreció en 0.4%. Al evaluar ambas carteras se puede observar un crecimiento relativo de 6.7% en la Cartera de Préstamos de Consumo, impulsado por la entrada en vigor en enero 2020 de un nuevo producto financiero amparado en la Ley de Alivio de Deuda y principalmente por la reforma en el mes de noviembre 2022 de las tasas de interés y el plazo, con respecto a los Préstamos para Vivienda, en el año 2022 sufrió un decremento relativo de 11.3%.

Año	Montos en Lempiras		Total	Porcentaje de Variación Relativa
	Préstamos de Consumo	Préstamos para Vivienda		
2016	526,839,574.23	636,347,079.47	1,163,186,653.70	
2017	546,316,020.61	606,563,139.72	1,152,879,160.33	-0.9%
2018	570,931,602.99	575,530,683.38	1,146,462,286.37	-0.6%
2019	606,968,446.56	541,388,719.18	1,148,357,165.74	0.2%
2020	659,010,884.39	499,992,761.32	1,159,003,645.71	0.9%
2021	705,262,220.55	457,937,981.51	1,163,200,202.06	0.4%
2022	752,384,509.69	406,366,860.06	1,158,751,369.75	-0.4%



Comportamiento de Cartera de Prestamos



Prestamos de Consumo



Prestamos de Vivienda

Otorgamiento Mensual de Préstamos de Consumo y Vivienda Años 2021-2022

Mes	2021	2022
Enero	5,910,400.00	5,898,382.14
Febrero	32,211,011.64	29,094,579.46
Marzo	46,315,752.45	35,495,066.52
Abril	29,910,133.35	33,442,626.13
Mayo	38,990,975.21	31,256,474.05
Junio	23,232,284.80	25,653,121.78
Julio	23,505,904.99	29,185,336.86
Agosto	35,709,732.36	26,150,049.02
Septiembre	27,798,863.56	25,427,363.39
Octubre	19,326,951.90	38,980,544.70
Noviembre	34,762,907.30	32,214,188.02
Diciembre	21,901,678.75	51,826,824.43
Total	339,576,596.31	364,624,556.50

Otorgamiento Mensual de Prestamos de Consumo y Vivienda Años 2021-2022



Modificación de las Tasas de Interés de Prestamos de Consumo y Vivienda

En noviembre 2022 y como una iniciativa del INPREUNAH de que las tasas de préstamos de consumo y vivienda se adaptaran a la realidad del mercado financiero actual, así como con el propósito de incrementar la colocación de estos productos de inversión y la rentabilidad del Portafolio de Inversiones, se modificaron las tasas de interés y plazos de acuerdo con el siguiente detalle:

Tipo de Préstamo	Tasade Interés	Plazo en Meses
Personal	16.50%	120
Salud		
Pago de Deudas		
Compra de Equipo Tecnológico		
Consumo con Garantía Hipotecaria		
Décimo Cuarto y Décimo Tercero	15.50%	12
Consolidación de Deudas		
Automático	9.50%	240

La Gerencia de Previsión Social del Instituto de Previsión Social de los Empleados de la UNAH (INPREUNAH) tiene como función principal asegurar la seguridad económica de los afiliados y beneficiarios a lo largo de sus vidas, especialmente durante su jubilación o en situaciones de incapacidad el cual es un componente fundamental en la gestión del INPREUNAH y se enfoca en brindar una serie de beneficios y servicios que permitan a los afiliados y sus familias enfrentar contingencias financieras y sociales de manera efectiva así como una planificación efectiva y la provisión de beneficios y servicios adecuados para todas las etapas de la vida laboral y más allá.

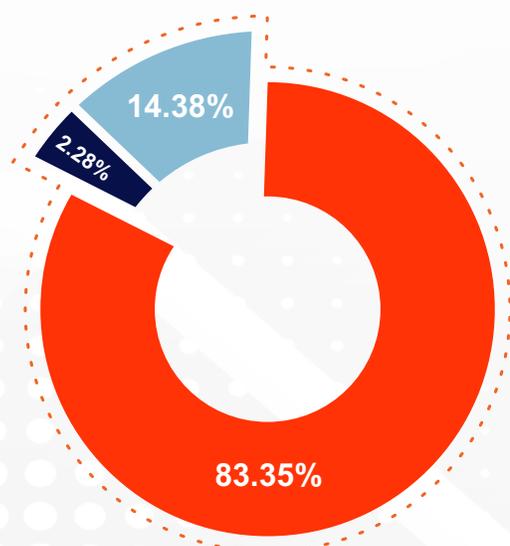
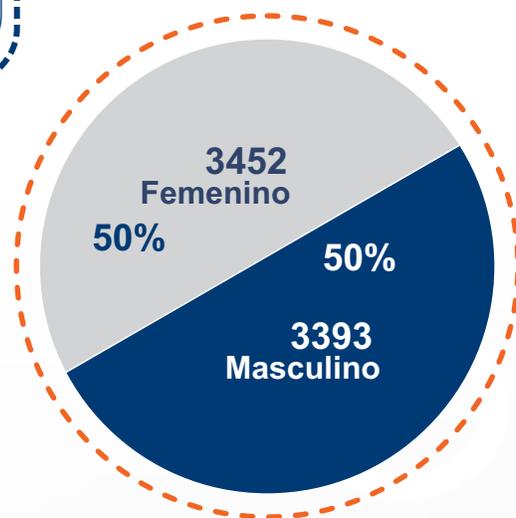


La cantidad de participantes activos del Instituto al cierre del año 2022 asciende a 6,845 participantes activos, cantidad inferior en 58 participantes respecto al cierre 2021

La relación por género de los Participantes Activos del Instituto al cierre del año 2022 corresponde en un

50.43%	a Participantes Mujeres	(3,452)
y un		
49.57%	a Participantes Hombres	(3,393)

Fuente: Planillas de Ingresos de Cotización Individual/Unidad de Análisis y Estadística



De los 6,845 Participantes Activos al cierre del año 2022; el 83.35% corresponde a Personal Permanente (5,705 participantes); el 14.38% a Profesores por Hora (984 participantes) y el 2.28% a Personal por Contrato (156 participantes).

- Personal Por Hora: 2.28%
- Personal por Contrato: 14.38%
- Personal Permanente: 83.35%

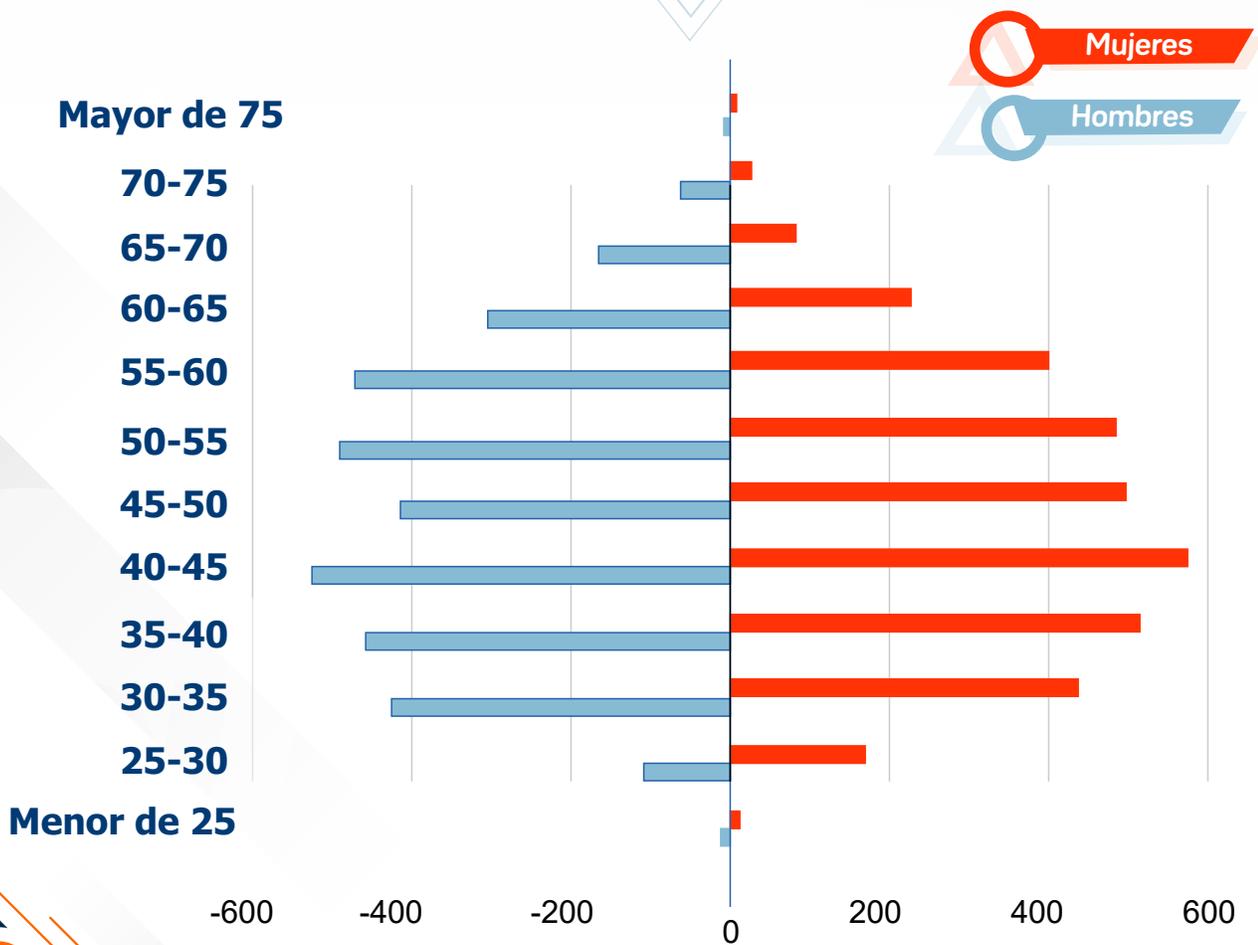
Fuente: Planillas de Ingresos de Cotización Individual

La pirámide población por rango de edades de los Participantes Activos muestra que los participantes están agrupados, en su mayoría, entre las

edades de 35 a 60 años

PIRÁMIDE POBLACIONAL

DE PARTICIPANTES ACTIVOS
(IV TRIMESTRE 2022)





El Instituto muestra un incremento del 7.32% en la cobertura de previsión social, pasando de atender 1,803 pensionados (al cierre del año 2021) a atender 1,935 pensionados al cierre del año 2022.

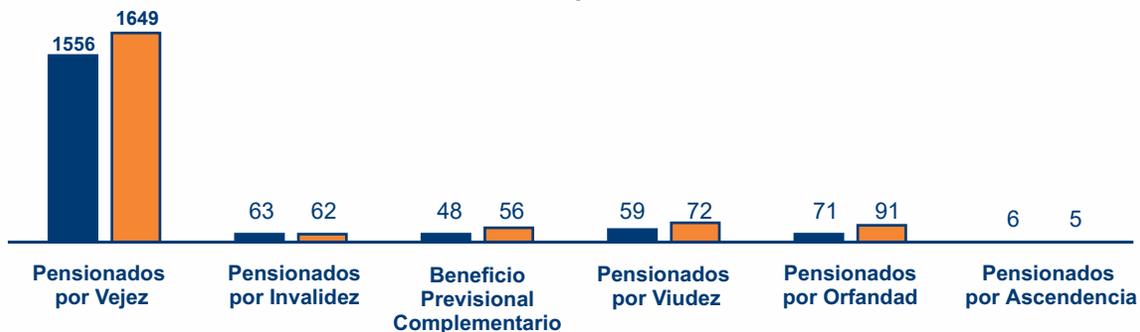


Fuente: Planillas de Pensiones diciembre 2020 – 2022

Cantidad de

Participantes Pensionados por Tipo de Pensión

En términos porcentuales las pensiones que muestran el mayor incremento respecto al año anterior corresponden a las pensiones por viudez y orfandad; mostrando variación del 22.03% en viudez y 28.17% en orfandad.

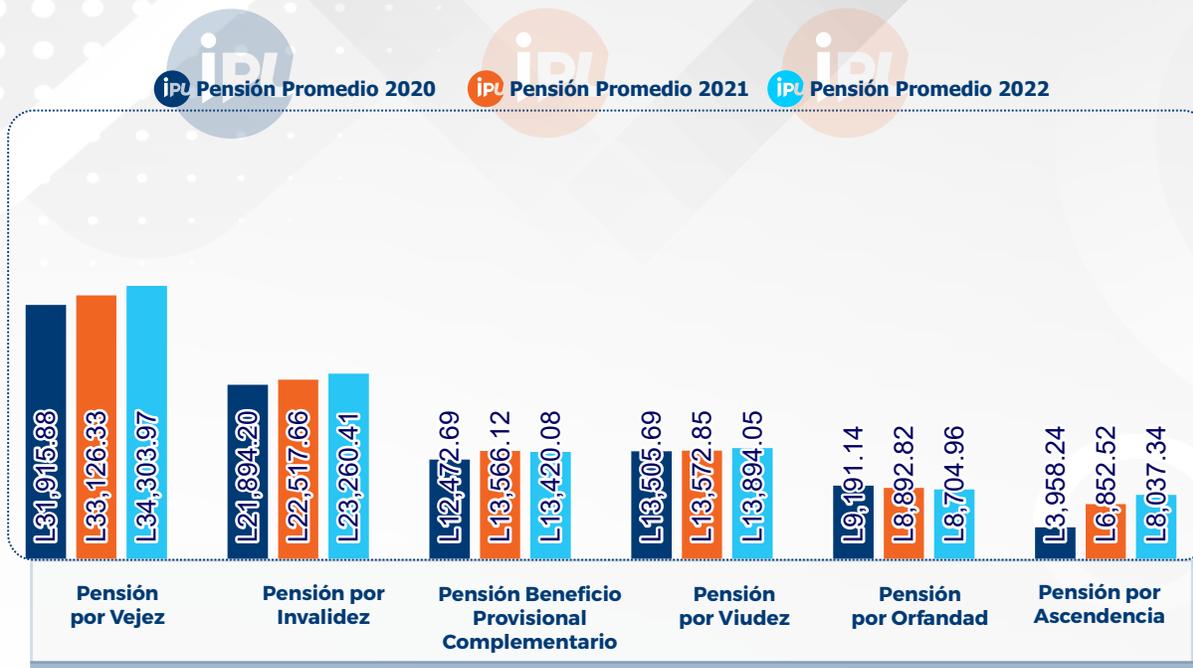


Cantidad de Pensionados por tipo de Pensión 2020-2021

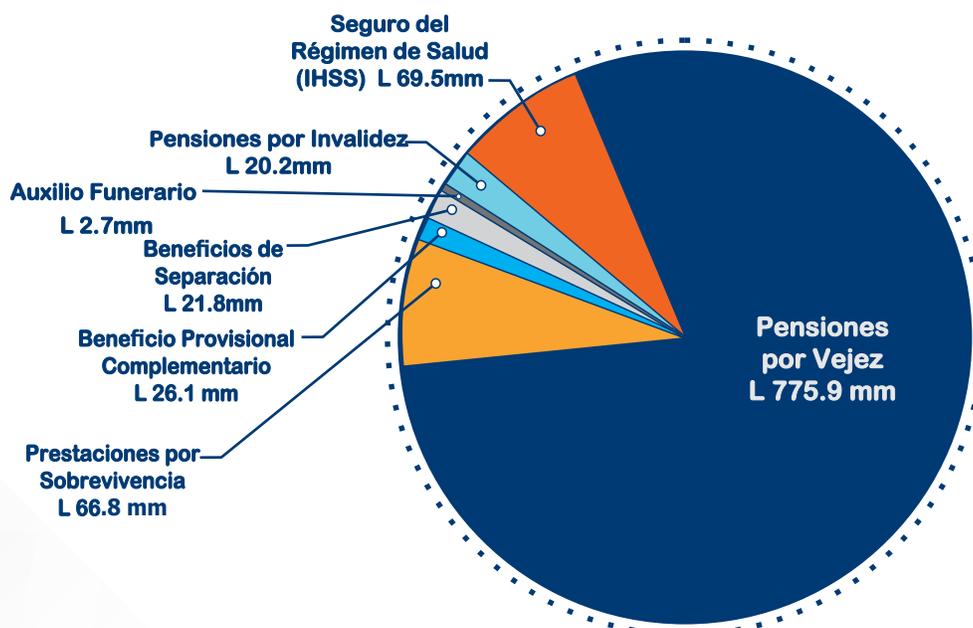


El Instituto otorga diferentes pensiones a sus participantes; siendo las pensiones por vejez, (ordinaria y reducida), las que tienen el mayor promedio en términos monetarios; es decir que el 85.22% de nuestra población pensionada recibe mensualmente en promedio una pensión de L.34,303.97.

Pensiones Promedio por Tipo de Pensión Años 2020-2022



Los pagos en concepto de beneficios previsionales otorgados en el año 2022 ascienden a L983,274,512.34, de los cuales el 78.91% corresponde a pagos de pensiones por vejez, el 7.07% al aporte patronal del seguro del régimen de salud (IHSS), el 6.80% por Prestaciones de Supervivencia y el restante 7.22% distribuido entre los demás beneficios otorgados.





El Comité de Beneficios conoció 422 beneficios previsionales durante el año 2022; siendo las Pensiones Ordinarias por Vejez (123), beneficio de separación (96) y Beneficio por Designación (60) los más representativos en relación con los casos conocidos durante el año 2021.

Cantidad de Beneficios Provisionales Atendidos Años 2021-2022

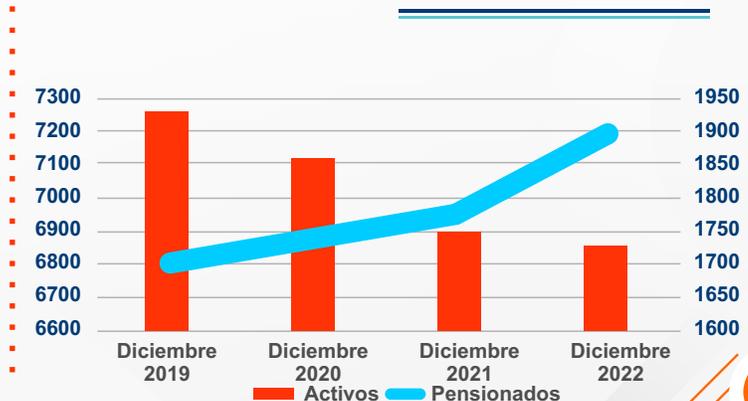


La tasa de dependencia al cierre del año 2022 es de 3.54; es decir, que existen 3.54 participantes activos por cada pensionado; dicho indicador muestra una baja de 0.29 respecto al año 2021.

Tasa de dependencia



Relación Participantes Activos vrs Pensionados (2019 - 2022)





ACTIVIDADES UNIDAD DE



GERONTOLOGIA

1. Realización de clases de Actividad física y cognitiva, clases de pintura y dibujo, y clases de música, coro, guitarra, con una participación de un aproximado de 80 personas semanales en todos los programas.
2. Gestión con varias organizaciones (Club social de los médicos, Club social del BCIE, Instituto de Cultura hispánica, Equilibrium, Autoridades de la UNAH, FENAJUPENH, y AJUPEUNAH etc.) realizando alianzas estratégicas para desarrollar los programas de los pensionados de manera presencial.
3. Organización y gestión con las autoridades de la UNAH, para realizar la actualización, afiliación y prueba de sobrevivencia en la UNAH a los empleados como a los Pensionados.
4. Apoyo a la clínica Roque en las conferencias que le departieron a los jubilados por ZOOM
5. Entrega de información a los empleados de la UNAH sobre el Instituto, el auxilio funerario y los lotes fúnebres del cementerio
6. Atención a los jubilados enfermos con visita domiciliaria
7. Apoyo a las familias de los participantes activos como pensionados que fallecieron con el enlace para prestar el auxilio funerario con Prevenir.
8. Alianza entre AJUPEUNAH-INPREUNAH- supermercado la Colonia, para la entrega de un bono navideño llegando a mas de 1200 familia de los jubilados.
9. Apoyo a la DIGAM en una conferencia sobre el envejecimiento.
10. Apoyo a la Gerencia en el tema de los pensionados por invalidez para que sean evaluados.
11. Realización de la prueba de sobrevivencia del año 2021 y del 2022, de manera presencial y virtual logrando cumplir el 100 % de la población





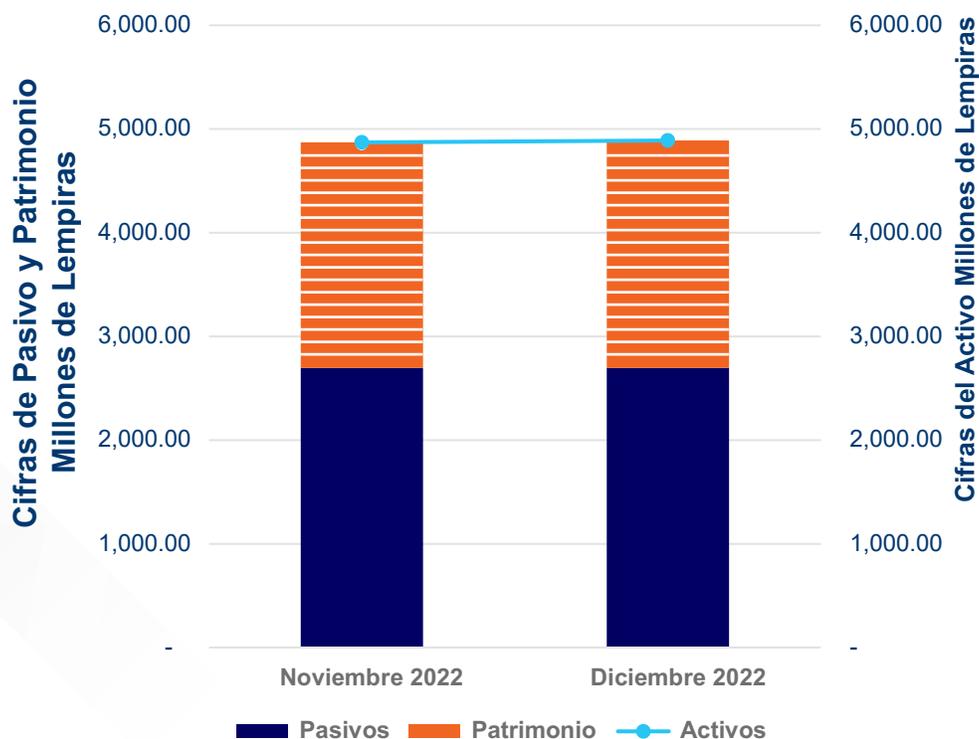
La Gerencia Financiera tiene fin principal asegurar la salud financiera y la eficiencia operativa de la institución, así como llevar a cabo proyectos estratégicos que contribuyan al mejoramiento de los servicios y beneficios ofrecidos a los afiliados y beneficiarios. Esta área desempeña un papel fundamental en la gestión de los recursos financieros y en la ejecución de iniciativas que respalden la misión y los objetivos del INPREUNAH al realizar gestiones para garantizar la estabilidad financiera, la gestión eficiente de recursos y la implementación de proyectos estratégicos que benefician a los afiliados y beneficiarios a largo plazo.

Estados Financieros

Activos, Pasivos y Patrimonio:

Con respecto a la variación de los activos, pasivos y patrimonio en la tabla y gráfico adjuntos se puede observar que, durante los meses evaluados, estas tres variables se han mantenido casi constantes, mostrando un incremento relativo en los activos y patrimonio de 0.4% y 0.8% respectivamente, producto entre otras variables de los excedentes de los periodos evaluados.

Concepto	Noviembre 2022	Diciembre 2022	Variación Relativa
Activos	4,871,099,875.61	4,889,558,757.91	0.4%
Pasivos	2,694,972,707.08	2,696,121,329.30	0.0%
Patrimonio	2,176,127,168.53	2,193,437,428.61	0.8%





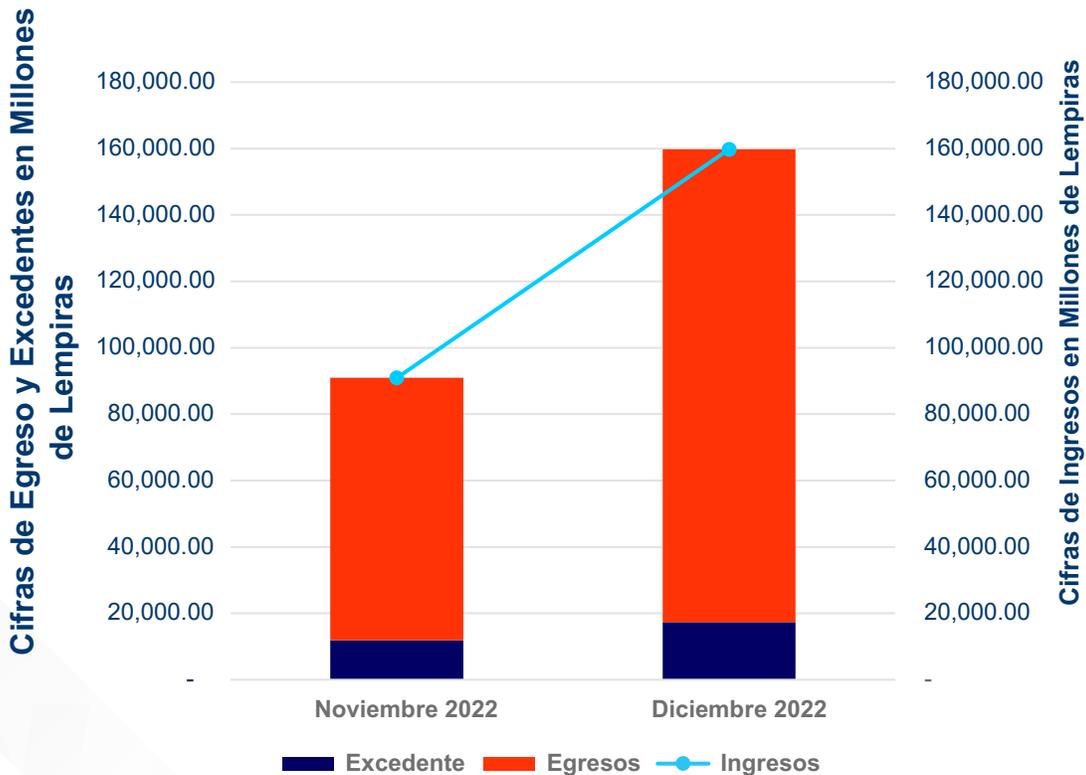
Ingresos, Egresos y Excedentes



En la tabla y gráfico siguiente puede observarse que durante el mes de noviembre y diciembre 2022, los Ingresos reflejan un aumento, provocado por la transferencia de Cotizaciones Individuales correspondiente a la transferencia de la deducción del Décimo Cuarto Mes de Cotizaciones Individuales durante el mes evaluado.

El incremento de los gastos durante el mes de diciembre corresponde a los valores pagados por concepto de beneficios previsionales de renta única, lo que provocó la disminución de los excedentes del periodo. El pago de beneficios previsionales durante el mes de diciembre corresponde al 97.1% del total de egresos y el consumo del 89.1% del total de ingresos reportados durante el mes de diciembre 2022.

Concepto	Noviembre 2022	Diciembre 2022	Variación Relativa
Ingresos	90,910,961.37	159,800,999.46	75.8%
Egresos	79,046,773.21	142,410,532.38	80.2%
Excedente	11,864,188.16	17,390,467.08	46.6%



« **COMPOSICIÓN DEL PORTAFOLIO DE INVERSIONES** »

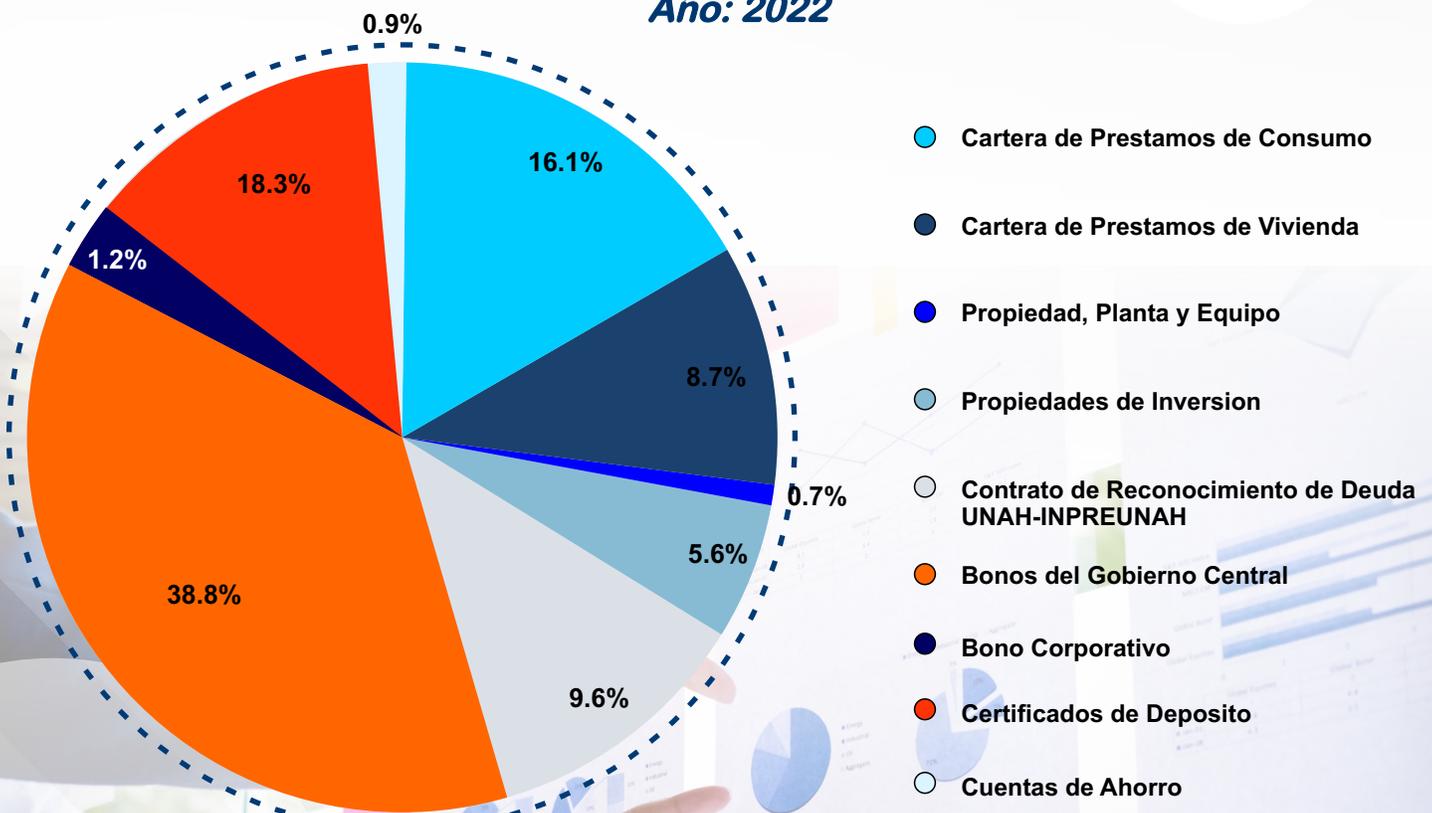
El Portafolio de Inversiones del Instituto de Previsión de los Empleados de la Universidad Autónoma de Honduras (INPREUNAH), está compuesto por, Bonos del Estado de Honduras, Certificados de Depósito a Plazo Fijo en Moneda Nacional y Extranjera, Cartera de Préstamos Personales e Hipotecarios, Propiedades de Inversión, Activos Fijos, el Contrato de Deuda UNAH-INPREUNAH.

Al cierre anual correspondiente al 31 de diciembre del año 2022, el Portafolio de Inversiones del Fondo ascendió a un monto de L. 4,664,374,050.87, y el cual está compuesto en su mayor parte por las Inversiones en Bonos del Estado las cuales corresponde a un 38.8% del Portafolio de Inversiones y las Carteras de Préstamos de Consumo e Hipotecarios en un 24.8%.

A lo largo de los últimos dos años la composición del Portafolio de Inversiones no ha variado en su composición durante los años evaluados y su mayor concentración se encuentra en las inversiones en Bonos del Estado y Carteras de Préstamos de Consumo e Hipotecarios.

Composición del Portafolio de Inversiones por Instrumento

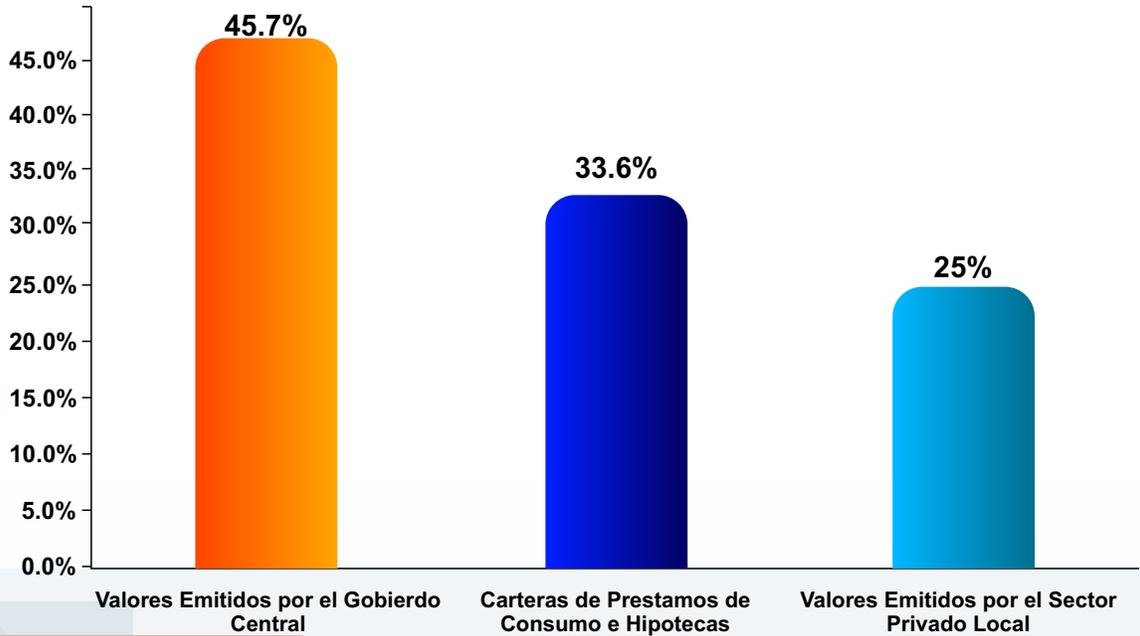
Año: 2022



En relación con la composición del Portafolio de Inversiones de acuerdo al Sector, se puede observar en el siguiente gráfico, que al cierre de diciembre 2022 la mayor concentración se encuentra, en los Valores suscritos con el Estado por el pago de aportes patronales con un 41.5%, posteriormente el Sector que muestra más concentración son las Carteras de Préstamos de Consumo e Hipotecarios con un 33.6% y los Valores Emitidos por el Sector Privado Local 25.0%, los cuales corresponden a los Bonos Corporativos, Certificados de Depósito a Plazo Fijo y Cuentas de Ahorro suscritos con Bancos Comerciales y Sociedades Financieras.

Composición del Portafolio de Inversiones por Sector

Año: 2022



DE INVERSIONES

Con el propósito de evaluar el rendimiento de las inversiones, se consideró examinar el comportamiento de los rendimientos para la serie de años de 2015 al 2022. Para el periodo evaluado la tasa promedio efectiva de rendimiento para la serie de años es de 10.85%.

En el siguiente cuadro se muestra el rendimiento por instrumentos del Portafolio de Inversiones, para la serie de años evaluado se puede observar que durante los años 2015-2021, el rubro de inversión con mayor rentabilidad son las Carteras de Préstamos de Consumo e Hipotecarios.

Rentabilidad de Inversiones por Instrumento
Años: 2015 - 2022

INSTRUMENTO	2015		2016		2017		2018	
	Monto	Tasa de Rendimiento						
Préstamos de Consumo	L 515,957,243.54	18.4%	L 512,169,861.99	18.4%	L 530,249,031.25	18.4%	L 550,515,806.55	19.4%
Préstamos para Vivienda	L 650,688,539.53	12.7%	L 619,238,142.73	12.7%	L 585,897,767.00	12.7%	L 551,983,063.91	12.7%
Activos Fijos	L 8,590,149.42	0.0%	L 8,734,537.60	0.0%	L 18,546,212.92	0.0%	L 19,559,960.31	0.0%
Propiedades de Inversión	L 209,341,990.95	0.0%	L 209,424,990.95	0.0%	L 209,424,990.95	0.0%	L 209,424,990.95	0.0%
Contrato de Deuda UNAH-INPREUNAH	L -	0.0%	L 605,799,471.59	10.5%	L 618,566,819.89	10.5%	L 601,664,161.22	10.5%
Bonos del Estado	L 571,780,000.00	11.3%	L 710,300,000.00	9.9%	L 917,594,155.63	9.8%	L 1,254,326,089.80	10.2%
Bono Corporativo (L)	L -	0.0%						
Bono Corporativo (USD)	L -	0.0%						
Certificados de Deposito	L 404,187,031.32	9.0%	L 459,739,933.68	9.6%	L 457,328,729.52	9.4%	L 401,513,039.07	9.6%
Certificados de Deposito (USD)	L -	0.0%						
Cuenta de Cheques	L 22,079,809.58	0.0%	L 31,691,855.38	2.9%	L 23,525,327.52	1.9%	L 37,022,380.44	2.4%
Cuenta de Ahorro	L 6,525,415.84	4.9%	L 167,513.07	6.1%	L 5,188,108.63	1.4%	L 7,768,698.23	4.1%
Monto Neto Total (Lempiras)	2,389,150,180.18		3,157,266,306.99		3,366,321,143.32		3,633,778,190.48	
Tasa Efectiva de Rendimiento del Portafolio	11.68%		11.14%		10.98%		11.22%	
Tasa de Inflación Interanual	2.36%		3.31%		4.73%		4.22%	
Tasa Real de Rendimiento del Portafolio	9.10%		7.58%		5.97%		6.72%	

INSTRUMENTO	2019		2020		2021		2022	
	Monto	Tasa de Rendimiento						
Préstamos de Consumo	L 586,552,650.12	19.5%	L 638,050,442.09	19.1%	L 683,116,733.14	19.1%	L 728,682,163.83	19.0%
Préstamos para Vivienda	L 517,841,099.71	12.7%	L 475,916,620.89	12.7%	L 433,192,554.67	12.7%	L 381,695,400.47	9.9%
Activos Fijos	L 18,415,511.93	0.0%	L 20,580,222.41	0.0%	L 20,881,759.65	0.0%	L 22,418,017.07	0.0%
Propiedades de Inversión	L 209,341,990.95	0.0%	L 209,109,990.95	0.0%	L 208,491,222.85	0.0%	L 208,386,373.39	0.0%
Contrato de Deuda UNAH-INPREUNAH	L 571,996,622.95	10.5%	L 571,996,622.95	10.5%	L 506,663,772.18	10.5%	L 448,560,839.01	10.5%
Bonos del Estado	L 1,368,401,000.00	10.4%	L 1,368,401,000.00	10.2%	L 1,603,308,000.00	9.8%	L 1,829,538,816.58	9.4%
Bono Corporativo (L)	L -	0.0%	L -	0.0%	L -	0.0%	L 51,313,244.00	4.9%
Bono Corporativo (USD)	L -	0.0%	L -	0.0%	L -	0.0%	L 4,899,119.02	4.8%
Certificados de Deposito	L 350,708,947.93	9.8%	L 253,847,690.43	9.1%	L 493,179,966.26	5.3%	L 764,357,838.52	4.4%
Certificados de Deposito (USD)	L 90,167,312.16	5.7%	L 88,260,750.24	2.1%	L 89,107,338.40	4.5%	L 90,031,155.30	4.3%
Cuenta de Cheques	L 71,241,236.30	2.7%	L 138,035,648.36	0.2%	L 127,102,398.97	2.9%	L 25,750,445.22	3.2%
Cuenta de Ahorro	L 11,356,626.37	2.2%	L 13,831,518.02	0.5%	L 35,238,606.53	2.5%	L 16,192,797.57	1.1%
Monto Neto Total (Lempiras)	3,796,022,998.43		3,778,030,506.34		4,200,282,352.65		4,571,826,209.98	
Tasa Efectiva de Rendimiento del Portafolio	11.18%		10.79%		10.24%		9.54%	
Tasa de Inflación Interanual	4.08%		4.01%		5.32%		9.80%	
Tasa Real de Rendimiento del Portafolio	6.82%		6.52%		4.68%		-0.24%	

En referencia a la evolución de las Tasas de Rendimiento Efectiva y Real, se puede observar que para la serie de años evaluados el comportamiento de la tasa efectiva de rendimiento del Portafolio ha mostrado en los últimos años ligeras reducciones y en los tres últimos años evaluados esta reducción se muestra como producto de la reducción en la tasa de política monetaria (TPM) la cual formó parte de la flexibilización de la política monetaria para atenuar los efectos de la pandemia SARS-COV2 y los fenómenos climatológicos en la economía y el impacto en los empleos en el año 2020, lo que ha producido una reducción de las tasas pasivas en el sistema financiero nacional, provocando con ello una contracción en la tasa efectiva de rendimiento del Portafolio de Inversiones.

El comportamiento del rendimiento del Portafolio de Inversiones durante el año anterior se ha caracterizado por el impacto significativo de la baja en la Tasa de Política Monetaria realizada por el Banco Central de Honduras en el año 2020, lo cual provocó como consecuencia una reducción de las tasas de interés pasivas, provocando a su vez el incremento considerable en la tasa de Inflación Interanual y sobre liquidez en el sistema financiero lo que produce un impacto negativo en el Portafolio de Inversiones reduciendo la tasa real de rendimiento del Portafolio de Inversiones en 4.68 p.p. en relación con la mostrada al cierre anual de diciembre 2021, trasladándose de 4.7% en diciembre 2021 a 0.00% en diciembre 2022.



**Memoria
Institucional
2022**

