

RESUMEN DE ACTIVIDADES REALIZADAS

REUNIONES MENSUALES
DEL COCOIN

Se llevaron a cabo las reuniones mensuales del Comité de Control Interno Institucional:

- Sesión Ordinaria 1-2024 COCOIN.
- Sesión Ordinaria 2-2024 COCOIN.
- Sesión Ordinaria 3-2024 COCOIN



15 de Febrero 2024. Se tuvo la primera visita de mejora continua, donde se revisó el cumplimiento del principio PCI-130-00 Planificación en toda la Organización mediante la presentación de la evidencia correspondiente para sustentar las respuestas afirmativas del cuestionario de control interno aplicado en dicha visita.



PRODUCTOS ENTREGADOS A ONADICI

- ANEXO 1: ACTA DE COMPROMISO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MARCI.
- ANEXO 2: ACTA DE JURAMENTACIÓN/RATIFICACIÓN DEL COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL (COCOIN).
- ANEXO 3: REGLAMENTO PARA LA CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COCOIN.
- PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL (COCOIN).
- ANEXO 7: FICHA DA DE INDICADOR.
- ANEXO 9: PLAN DE NECESIDADES DE PERSONAL.
- ANEXO 19: PLAN DE CAPACITACIONES.
- ANEXO 36: PLAN DE VACACIONES.
- ANEXO 37: REGISTRO DE CAUCIONES Y FINANZAS.
- PRESENTACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y SUBSANACIÓN A LA ELABORACIÓN DE MANUALES DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE COMPRAS Y CONTRATACIONES, ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO HUMANO.
- PRESENTACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y SUBSANACIÓN DE MANUALES DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE TODAS LAS ÁREAS DE LA INSTITUCIÓN.
- PLAN ANUAL DE VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE.
- PLAN ANUAL DE MANTENIMIENTO DE EQUIPO.
- PLAN DE COMUNICACIONES.
- ANEXO 32: PLAN DE TECNOLOGÍA, INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (TIC).
- ANEXO 48: NCI-TSC/332-25 REGISTRO Y CONTROL DE GARANTÍAS.
- ACTA DE JURAMENTACIÓN DEL COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA.

ONADICI
Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno

ENERO

TALLER DE SOCIALIZACIÓN Y LINEAMIENTOS TÉCNICOS DEL PLAN ANUAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MARCI



24 de enero de 2024. La Coordinadora de Control Interno Institucional participó en el “Taller de Socialización y Lineamientos Técnicos del Plan Anual para la Implementación del MARCI, ejercicio fiscal 2024”.

La Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), a través de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno llevó a cabo este importante taller. En este se formaron mesas de trabajo, donde los participantes de las distintas instituciones participaron de manera activa, realizando uso de la nueva metodología a utilizar para este año.

El taller estaba orientado a potenciar el control interno en las instituciones públicas mediante la implementación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), con lo que se espera un fortalecimiento en la Institución.

JURAMENTACIÓN DEL COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

30 de enero de 2024. Para lograr los objetivos institucionales con ética, eficiencia, transparencia y cuidado del ambiente, mediante la implementación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) ejercicio fiscal 2024, se llevó a cabo la juramentación de los miembros del Comité de Control Interno dirigido por el Lic. Raúl Estrada, Director Especialista del INPREUNAH.



El comité está integrado por:
Lic. Lourdes Barahona-Presidente.
Ing. Ixchel Torres-Secretaria.
Lic. Álvaro Martínez-Miembro.
Lic. Anna Chow-Miembro.
Abog. Lourdes Barahona-Miembro.
Lic. Fabricio Doblado-Miembro.
Lic. Fredy Gonzalez-Observador.

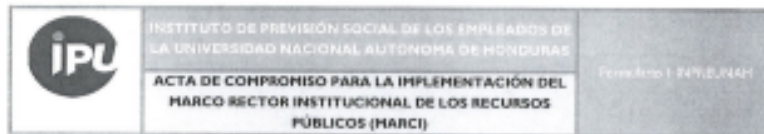
ACTA DE COMPROMISO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MARCI



www.inpreunah.hn

Col. Alameda 3ra Ave. Tiboldio Carlos Andino, Sendero Subirana, Edificio Warren Valdemar Ochoa, Tegucigalpa M.D.C., Honduras C.A.

PBX: 2239-9706 / 2235-3261
Teléfono: (504) 2235-3333 / 2235-3333
Apartado Postal No. 3676



ACTA N.º 1

LUGAR Y FECHA: TEGUCIGALPA M.D.C., 31 DE ENERO DEL 2023

La Máxima Autoridad Ejecutiva de INPREUNAH, que firma el final de este documento, expresa su compromiso de liderar y apoyar, de manera directa y recurrente, la Implementación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) de INPREUNAH, a través de nuestro ejemplar cumplimiento de la Constitución, las leyes, reglamentos, los componentes, principios, normas de control interno, el Manual para la Implementación del MARCI y otras normativas relacionadas.

El MARCI que se adopta mediante esta Acta, permitirá el logro de los objetivos de INPREUNAH, con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia; protegerá los recursos humanos, financieros, tecnológicos y cualquier otro recurso contra pérdida, uso indebido o desperdicio; prevendrá e identificará oportunamente errores o irregularidades; y, proveerá de información para la aplicación de acciones correctivas.

Suscribo, y también me comprometo a facilitar los procesos de difusión y capacitación del MARCI y a estimular, con nuestro ejemplo, la implementación, supervisiones continuas, autoevaluación y evaluación para promover mejoras.

También me comprometo a cumplir las recomendaciones y observaciones originadas de las evaluaciones independientes de la Auditoría Interna y Externa, como un insumo básico dentro del proceso de planeación, seguimiento y mejoramiento continuo de la institución.

Para constancia se firma en la ciudad de Tegucigalpa a los 31 días del mes de enero de 2023.



Raul Estrada Gough



31 de enero de 2024. Se realizó la socialización del Acta de Compromiso para la Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) por la Máxima Autoridad Ejecutiva, en la cual reafirma el compromiso del Instituto por la ejecución de este, Firmada el 31 de enero de 2023.

La Secretaría de Energía es el ente rector del sector energético nacional, dicta las políticas públicas impulsando el desarrollo energético y económico del país. Fomenta el aprovechamiento adecuado de los recursos energéticos, además de garantizar el acceso asequible de energía a la población.

Con el fin de incentivar y promover las buenas prácticas en cuanto a ahorro de energía, la Secretaría de Energía promueve la implementación del Comité de Ahorro y Eficiencia Energética en las Instituciones Públicas.



Energía

Gobierno de la República



COAEE

COMITÉ DE AHORRO Y
EFICIENCIA ENERGÉTICA

4 de enero de 2024. Se recibió retroalimentación de los resultados del seguimiento realizado en relación con la meta establecida en mayo de 2023 referente a la reducción del consumo de energía eléctrica en un plazo de 120 días.

De acuerdo con las medidas de ahorro y eficiencia energética el INPREUNAH logró 730 KWh, lo que se traduce a un 9.82% de reducción de consumo de energía eléctrica con relación al correspondiente mes base.

SOCIALIZACIÓN DEL MARCI A LOS MIEMBROS DEL COCOIN

OBJETIVOS DE LA SOCIALIZACIÓN

1. Lograr que los participantes conozcan el contenido y alcance del MARCI, así como los productos y responsables de su implementación.
2. Conocer el fundamento técnico y la forma en que se implementan y evalúan los Componentes, Principios y Normas de Control Interno que conforman el MARCI.
3. Establecer los documentación, archivo y publicación que se genera en la implementación MARCI.

16 de febrero de 2024. La Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción a través de la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI) llevaron a cabo la “Socialización del MARCI a todos los miembros del COCOIN”.

100-00 COMPONENTE ENTORNO DE CONTROL			
PRINCIPIOS		NORMAS DE CONTROL INTERNO	
CÓDIGO	TÍTULO	CÓDIGO	TÍTULO
PCI-TSC/110-00	Integridad y Valores Éticos	NCI-TSC/111-00	Compromiso y ejemplo de las máximas autoridades y directivos con la ética y protección de los recursos públicos
		NCI-TSC/112-00	Cumplir el Código de Conducta Ética del Servidor Público y adoptar o adaptar otras normas de conducta
PCI-TSC/120-00	Responsabilidad de Supervisión del Funcionamiento del Control Interno	NCI-TSC/113-00	Evaluar el cumplimiento de las normas de conducta
		NCI-TSC/114-00	Atención oportuna de inobservancias a la ética
		NCI-TSC/121-00	Estructura para supervisar el funcionamiento del control interno
		NCI-TSC/122-00	Independencia y conocimientos especializados
PCI-TSC/130-00	Planificación en toda la Organización	NCI-TSC/123-00	Corrección de deficiencias
		NCI-TSC/131-00	La entidad establece la obligación de planificar
		NCI-TSC/132-00	Planes de largo, mediano y corto plazo
		NCI-TSC/133-00	Monitoreo de la ejecución de los planes y sus resultados

Dicha socialización se desarrolló de manera virtual donde participaron miembros del Comité de Control Interno del Instituto de Previsión Social de los Empleados Públicos de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, en donde se dio a conocer definiciones, objetivos y beneficios de la implementación del MARCI, así como también los componentes que lo integran, sus diferentes funciones y responsabilidades.

Marzo

DÍA MUNDIAL DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

5 de marzo de 2024. El Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras llevó a cabo una celebración por la conmemoración del “Día Mundial de la Eficiencia Energética” en el Centro Educativo Experimental ubicado en predios de la UNAH.

La actividad dio inicio con una charla que se impartió a los estudiantes de los diferentes grados del centro para generar conciencia sobre la importancia de cuidar los recursos energéticos en sus hogares y en la escuela. La charla se desarrolló de forma dinámica donde los niños mostraron interés sobre la importancia del uso racional de la energía.



INPREUNAH
BOLETÍN INFORMATIVO
NÚMERO 1 | 01 DE ABRIL DE 2024

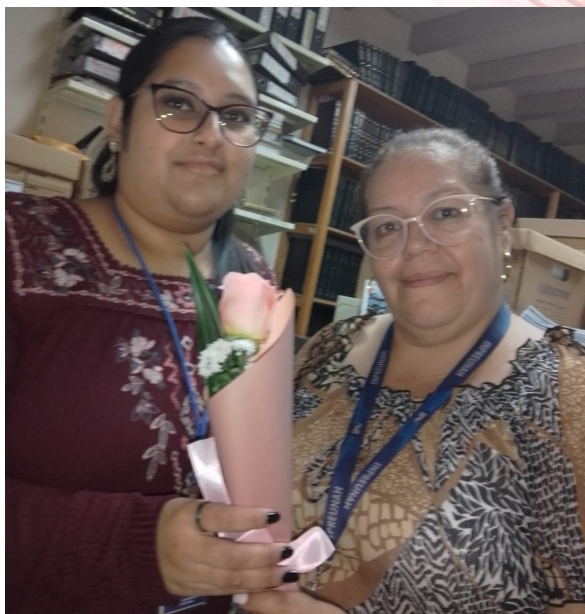


SOCIALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO PARA EL INPREUNAH-2024

20 de marzo de 2024. Se realizó la “Socialización del Programa de Cumplimiento para el INPREUNAH” impartido por el Oficial de Cumplimiento en las instalaciones del Instituto, con el propósito de que todo el personal pueda conocer las diferentes políticas para dar cumplimiento al Reglamento de Lavado de Activos, emitido por la CNBS.



DÍA LA MUJER HONDUREÑA



25 de enero de 2024. Con motivo de celebración por el Día de la Mujer Hondureña el Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras mediante el Comité de Probidad y Ética festejó a sus colaboradoras obsequiando un almuerzo y un arreglo floral.

PRESENTACIÓN DE PROGRAMAS



6 de febrero de 2024. El Área de Gerontología del Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras realizó en el club del BCIE la presentación de los programas que llevará a cabo durante el año 2024 en la que participaron 160 pensionados.

ACTIVIDADES RECREATIVAS DE GERONTOLOGÍA



28 de febrero 2024. Actividades físicas realizadas con los pensionados del Instituto en el club del BCIE.



7 de marzo 2024. Clase de yoga realizado en el club del BCIE.

ACTIVIDADES RECREATIVAS DE GERONTOLOGÍA



14 de marzo 2024. Terapia cognitiva.



14 de marzo 2024. Clase de pintura.

Actividades
INPREUNAH

CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL PADRE



FELIZ DÍA

DEL

PADRE