

***Instituto de Previsión Social de los Empleados de la
Universidad Nacional Autónoma de Honduras
(INPREUNAH)***



***Informe de Ejecución Física y Financiera del POA-
Presupuesto I Trimestre 2018***

- Abril 2018 -

Presentación

El presente Informe contiene el análisis de la Ejecución Física y Financiera del Plan Operativo Anual y del Presupuesto de Ingresos y Egresos del Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), correspondiente al Primer Trimestre del Ejercicio Fiscal 2018.

Según artículo No. 59 del Decreto No. 209-04 del Congreso Nacional de Honduras que contiene la Ley Orgánica de la UNAH, se crea el Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH), con personalidad jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, financiera y técnica para garantizar, permanentemente, jubilaciones y pensiones dignas, el buen uso de sus fondos y el cumplimiento de sus obligaciones y compromisos.

La dirección, administración y gestión del Instituto, debe caracterizarse por su autonomía, racionalidad y eficiencia administrativa, así como por el cumplimiento estricto de los parámetros actuariales y financieros con el fin de garantizar la solvencia Institucional.

Los órganos superiores del Instituto serán: La Junta Directiva, como órgano deliberativo, normativo, de planificación, supervisión, control, evaluación, orientación y determinación de la política del mismo; El Director Especialista, como órgano administrativo, de ejecución y de representación legal; La Auditoría Interna; y, Los Comités Técnicos Especializados.

El presente informe se fundamenta en el Artículo 8 del Decreto 141-2017 aprobado por el Congreso Nacional, Capítulo III, Numeral I “Normas de Ejecución Presupuestaria, Ejercicio Fiscal 2018”.

Contenido

▪ Presentación	2
▪ Misión	4
▪ Visión	4
▪ Valores Institucionales.....	4
▪ Análisis de la Ejecución Física	5
Objetivo Estratégico y Objetivos Operativos	5
Objetivos Operativos I Trimestre	5
▪ Detalle de Inversiones	7
▪ Análisis de la Ejecución Presupuestaria.....	9
Ingresos	9
Egresos	12
Ejecución por Grupo del Gasto	12
▪ Relación de Personal I Trimestre 2018.....	17

Misión

Somos la institución previsional de la comunidad universitaria de Honduras que garantiza prestaciones sociales y servicios innovadores, con una atención personalizada, eficiente y transparente.

Visión

Convertirnos en referentes del Sistema Nacional de Previsión Social, reconocidos por la solidez financiera, la calidez de nuestro personal y el trato de respeto a los participantes.

Valores Institucionales

- Honestidad en el manejo de los recursos, apegados a ley, generando confianza y credibilidad hacia nuestros participantes.
- Transparencia integral con nuestros afiliados y pensionados, con nuestros compañeros de trabajo, con los entes reguladores y con nuestras autoridades institucionales y gubernamentales.
- Responsabilidad en el cumplimiento de los compromisos establecidos con nuestros clientes internos y externos.
- Eficiencia en el manejo óptimo del tiempo y los recursos administrados.
- Compromiso para dar todo de nosotros mismos, ofreciendo competencias y diligencia para alcanzar los objetivos del Instituto.
- Solidaridad apoyándonos unos a otros con empatía, velando por el interés de los demás y no solamente los propios.
- Espíritu de Servicio ofreciendo soluciones diligentes y personalizadas con alegría y entusiasmo.
- Subsidiariedad reconociendo la responsabilidad del Estado de proteger la capacidad de decisión y actuación de los organismos comunitarios o privados para que puedan alcanzar de manera suficiente los objetivos sociales para los que fueron creados.
- Flexibilidad el sistema previsional pueda ser adecuado a los cambios que surjan en los ámbitos sociales, demográficos, económicos, financieros o políticos, con el objetivo de no reducir su capacidad para brindar seguridad social a sus afiliados.

Análisis de la Ejecución Física

Objetivo Estratégico y Objetivos Operativos

La planificación del INPREUNAH está alineada a la planificación gubernamental incluida en el Plan de Nación y Visión de País, la que se detalla a continuación:

OBJETIVO ESTRATEGICO DE GOBIERNO (PEG) 1: Mejorar el desarrollo humano, la equidad y la protección social

RESULTADO DE GOBIERNO (PEG) 3: La cobertura del sistema de seguridad social de la población ocupada aumenta de 20% a 25%.

OBJETIVO VISIÓN DE PAIS 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.

META VISIÓN DE PAIS 5: Universalizar el régimen de jubilación y pensión para el 90% de los asalariados en Honduras.

Objetivo Estratégico:

1. Contribuir al Sistema de Previsión Social del País Brindando Pensiones Dignas a los Participantes de la Comunidad Universitaria.

Objetivos Operativos:

1. Cumplir con el Otorgamiento de Beneficios Previsionales a nuestros Participantes
2. Atender con Actividades Gerontológicas a Nuestros Participantes de manera personalizada.
3. Colocar entre nuestros Participantes Préstamos de manera innovadora a fin de mejorar la suficiencia de recursos del sistema.

Objetivos Operativos I Trimestre

A continuación se muestra el detalle de los Objetivos Operativos y sus productos ligados que el Instituto definió para el año 2018.

✓ Beneficios Previsionales

Objetivo Estratégico	Contribuir al Sistema de Previsión Social del País Brindando Pensiones Dignas a los Participantes de la Comunidad Universitaria						
Objetivo Operativo	Cumplir con el Otorgamiento de Beneficios Previsionales a Nuestros Participantes						
Gerencia Administrativa	1 - Gerencia Central						
Unidad Ejecutora	3 - Gerencia de Previsión Social						
Programa	12 - Beneficios Sociales a Cotizantes						
Producto Final	Unidad de Medida	Programado I Trimestre		Ejecutado I Trimestre		Variación I Trimestre	
		Cantidad	Asig. Presupuestaria	Cantidad	Asig. Presupuestaria	Cantidad	Asig. Presupuestaria
Beneficios Previsionales Otorgados	Beneficio	100.00	162,618,040	100.00	146,523,816	0.00	16,094,224

El Instituto ha cumplido en el otorgamiento de Beneficios Previsionales en un 100% respecto a los Beneficios aprobados; se han erogado 146,523,816 Lempiras en los pagos de beneficios aprobados.

A continuación el detalle de los Beneficios Otorgados en el I trimestre:

Pensiones por Vejez	4,241
Pensiones por Sobrevivencia	39
Pensiones Complementarias	103
Beneficios de Separación	18
Auxilios Funerarios Otorgados	1
Pensiones por Invalidez	165

✓ Actividades Gerontológicas

Objetivo Estratégico	Contribuir al Sistema de Previsión Social del País Brindando Pensiones Dignas a los Participantes de la Comunidad Universitaria						
Objetivo Operativo	Cumplir con el Otorgamiento de Beneficios Previsionales a Nuestros Participantes						
Gerencia Administrativa	1 - Gerencia Central						
Unidad Ejecutora	3 - Gerencia de Previsión Social						
Programa	12 - Beneficios Sociales a Cotizantes						
Producto Final (No Primario)	Unidad de Medida	Programado I Trimestre		Ejecutado I Trimestre		Variación I Trimestre	
		Cantidad	Asig. Presupuestaria	Cantidad	Asig. Presupuestaria	Cantidad	Asig. Presupuestaria
Actividades Gerontológicas Brindadas	Actividad	108	-	134	-	-26	-

Se han desarrollado las Actividades Gerontológicas que el Instituto brinda como un servicio a los Pensionados; se imparten clases de pintura, música, actividades físicas,

charlas, entre otros; de manera que el Instituto contribuya a mejorar el bienestar personal de los pensionados. (la asignación presupuestaria no se visualiza al ser un productos no primario)

✓ Servicios Financieros

Objetivo Estratégico	Contribuir al Sistema de Previsión Social del País Brindando Pensiones Dignas a los Participantes de la Comunidad Universitaria						
Objetivo Operativo	Colocar Entre Nuestros Participantes Préstamos de Manera Innovadora a Fin de Mejorar la Suficiencia de Recursos del Sistema.						
Gerencia Administrativa	1 - Gerencia Central						
Unidad Ejecutora	5 - Gerencia de Préstamos y Seguros						
Programa	13 - Servicios Financieros a Cotizantes						
Producto Final	Unidad de Medida	Programado I Trimestre		Ejecutado I Trimestre		Variación I Trimestre	
		Cantidad	Asig. Presupuestaria	Cantidad	Asig. Presupuestaria	Cantidad	Asig. Presupuestaria
Servicios Financieros a Cotizantes	Lempira	90,768,414	91,284,876	76,304,207	76,717,629	14,464,207	14,567,247

El Otorgamiento de Préstamos muestra un porcentaje de cumplimiento del 84.06% respecto a las cantidades programadas de Lempiras a colocar, este producto contribuye a mejorar la calidad de vida de los participantes y a su vez generar rendimientos para el Instituto y así fortalecerse financieramente para cumplir con el otorgamiento de beneficios previsionales.

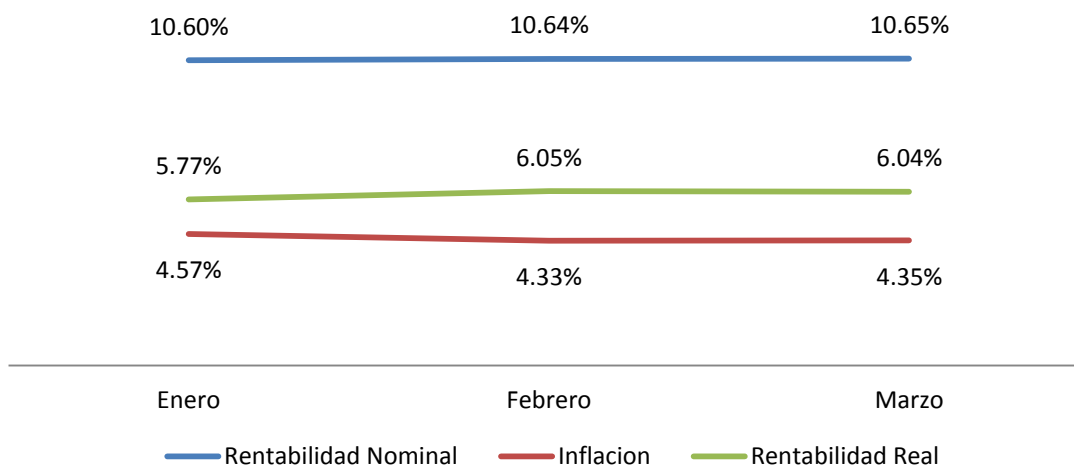
Detalle de Inversiones

A continuación se muestran los rendimientos que ha generado el portafolio de inversiones del Instituto en el I trimestre 2018.

Portafolio	ene-18			
	Monto	Peso	Rendimiento	Rentabilidad
Inversiones en Valores				
<i>Dolares</i>	86,317,953.03	2.61%	0.31%	0.01%
<i>Lempiras</i>	359,923,095.53	10.89%	0.80%	0.09%
<i>Estado</i>	888,665,000.00	26.89%	0.81%	0.22%
<i>Prestamos de Consumo</i>	543,717,572.70	16.45%	1.47%	0.24%
<i>Prestamos de Vivienda</i>	605,268,104.15	18.31%	0.88%	0.16%
<i>Propiedades de Inversion</i>	209,639,897.43	6.34%	0.00%	0.00%
<i>Contrato de Deuda UNAH</i>	611,615,933.59	18.50%	0.90%	0.17%
Rentabilidad Anualizada Nominal	3,305,147,556.43	100.00%		10.60%
CDP Dolares			0.33%	
Inflación				4.57%
Rentabilidad Real del Portafolio de Inversiones				5.77%

Portafolio	feb-18			
	Monto	Peso	Rendimiento	Rentabilidad
Inversiones en Valores				
<i>Dolares</i>	86,330,763.48	2.61%	0.66%	0.02%
<i>Lempiras</i>	359,923,095.53	10.87%	1.60%	0.17%
<i>Estado</i>	888,665,000.00	26.83%	1.62%	0.43%
<i>Prestamos de Consumo</i>	552,224,254.42	16.67%	2.90%	0.48%
<i>Prestamos de Vivienda</i>	603,667,231.20	18.23%	1.77%	0.32%
<i>Propiedades de Inversión</i>	209,466,990.95	6.32%	0.13%	0.01%
<i>Contrato de Deuda UNAH</i>	611,615,933.59	18.47%	1.81%	0.33%
Rentabilidad Anualizada Nominal	3,311,893,269.17	100.00%		10.64%
CDP Dolares			0.66%	
Inflación				4.33%
Rentabilidad Real del Portafolio de Inversiones				6.05%

Portafolio	mar-18			
	Monto	Peso	Rendimiento	Rentabilidad
Inversiones en Valores				
<i>Dolares</i>	86,525,116.41	2.61%	1.20%	0.03%
<i>Lempiras</i>	359,923,095.53	10.87%	2.40%	0.26%
<i>Estado</i>	888,665,000.00	26.84%	2.43%	0.65%
<i>Prestamos de Consumo</i>	554,995,981.92	16.76%	4.33%	0.73%
<i>Prestamos de Vivienda</i>	600,117,377.56	18.12%	2.67%	0.48%
<i>Propiedades de Inversion</i>	209,466,990.95	6.33%	0.13%	0.01%
<i>Contrato de Deuda UNAH</i>	611,615,933.59	18.47%	2.71%	0.50%
Rentabilidad Anualizada Nominal	3,311,309,495.96	100.00%		10.65%
CDP Dolares			0.98%	
Inflación				4.35%
Rentabilidad Real del Portafolio de Inversiones				6.04%



Análisis de la Ejecución Presupuestaria

Ingresos

El Presupuesto de Ingresos del INPREUNAH asciende a 1,521,063,971.00 Lempiras, el cual está compuesto en un 75.43% por Ingresos Corrientes con un monto de 1,147,356,080.00 Lempiras; los ingresos corrientes contemplan recursos de Contribuciones a la Seguridad Social, Ingresos de Operación y Rentas de la Propiedad.

Los Recursos de Capital representan el 24.57% del presupuesto vigente de ingresos con un monto de 373,707,891.00 Lempiras que incluye Recursos Propios de Capital y Disminución de la Inversión Financiera.

Rubro	Descripción	Presupuesto Aprobado 2018	Presupuesto Vigente 2018	I TRIMESTRE	EJECUCIÓN ACUMULADA	% DE EJECUCIÓN	DISPONIBLE
10000	INGRESOS CORRIENTES	1,147,356,080.00	1,147,356,080.00	123,316,068.36	123,316,068.36	10.75	1,024,040,011.64
13000	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	849,804,777.00	849,804,777.00	50,773,708.51	50,773,708.51	5.97	799,031,068.49
13200	CONTRIBUCIONES DEL SECTOR PUBLICO AL SISTEMA DE JUBILACION Y PENSIONES	849,804,777.00	849,804,777.00	50,773,708.51	50,773,708.51	5.97	799,031,068.49
16000	INGRESOS DE OPERACION	9,318,889.00	9,318,889.00	1,990,114.06	1,990,114.06	21.36	7,328,774.94
16900	INGRESOS DE NO OPERACION	9,318,889.00	9,318,889.00	1,990,114.06	1,990,114.06	21.36	7,328,774.94
17000	RENTAS DE LA PROPIEDAD	288,232,414.00	288,232,414.00	70,552,245.79	70,552,245.79	24.48	217,680,168.21
17100	INTERESES POR PRESTAMOS AL SECTOR PRIVADO	161,383,410.00	161,383,410.00	40,394,794.72	40,394,794.72	25.03	120,988,615.28
17300	INTERESES POR DEPOSITOS	896,832.00	896,832.00	148,103.42	148,103.42	16.51	748,728.58
17400	INTERESES POR TITULOS Y VALORES	125,952,172.00	125,952,172.00	30,009,347.65	30,009,347.65	23.83	95,942,824.35
20000	RECURSOS DE CAPITAL	373,707,891.00	373,707,891.00	117,136,451.01	117,136,451.01	31.34	256,571,439.99
21000	RECURSOS PROPIOS DE CAPITAL	18,951,600.00	18,951,600.00	455,388.80	455,388.80	2.40	18,496,211.20
21100	VENTA DE INMUEBLES	18,951,600.00	18,951,600.00	455,388.80	455,388.80	2.40	18,496,211.20
23000	DISMINUCION DE LA INVERSION FINANCIERA	354,756,291.00	354,756,291.00	116,681,062.21	116,681,062.21	32.89	238,075,228.79
23100	VENTA DE TITULOS Y VALORES	-	-	40,000,000.00	40,000,000.00	-	-40,000,000.00
23300	RECUPERACION DE PRESTAMOS DE CORTO PLAZO	305,299,925.00	305,299,925.00	66,613,219.85	66,613,219.85	21.82	238,686,705.15
23400	RECUPERACION DE PRESTAMOS DE LARGO PLAZO	49,456,366.00	49,456,366.00	10,067,842.36	10,067,842.36	20.36	39,388,523.64
TOTAL		1,521,063,971.00	1,521,063,971.00	240,452,519.37	240,452,519.37	15.81	1,280,611,451.63

Al I trimestre 2018 se han recaudado 240,452,519.37 Lempiras que representan el 15.81% del presupuesto vigente de Ingresos.

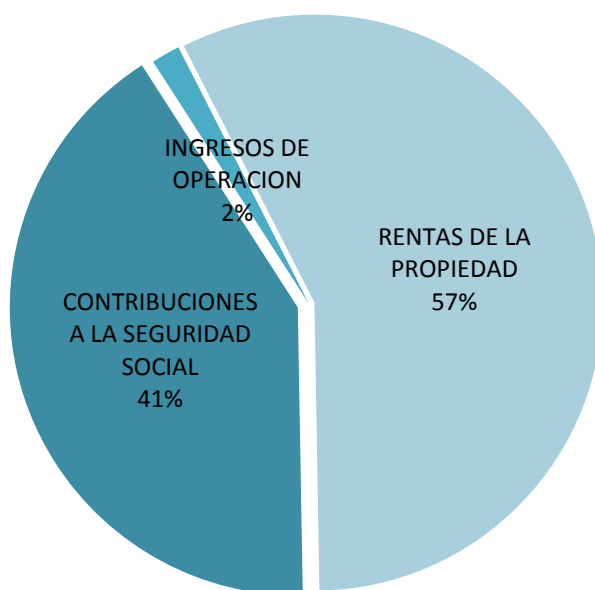
Los Ingresos Corrientes recaudados ascienden a 123,316,068.36 Lempiras que representan el 51.28% de la recaudación trimestral.

Las Contribuciones a la Seguridad Social recaudadas ascienden a 50,773,708.51 Lempiras, dichos recursos corresponden a las cotizaciones individuales que realizan los empleados de la UNAH y los Aportes Patronales que realiza la UNAH en su calidad de patrono.

Los Ingresos de No Operación percibidos ascienden a 1,990,114.06 Lempiras, recursos que se recaudan por el cobro de constancias, gastos administrativos por el otorgamiento de préstamos de consumo y vivienda, entre otros.

De la Renta de la Propiedad se han recaudado 70,552,245.79 Lempiras, de los cuales 40,394,794.72 Lempiras corresponden a recursos por intereses del otorgamiento de préstamos; 148,103.42 Lempiras de los Intereses que generan las cuentas bancarias y 30,009,347.65 Lempiras de los Intereses que generan las Inversiones en Títulos y Bonos.

Ingresos Corrientes I Trimestre 2018



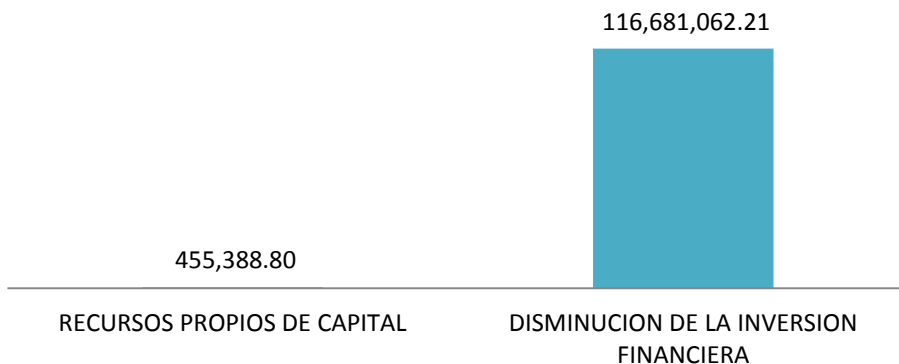
Los Recursos de Capital recaudados al I Trimestre 2018 ascienden a 117,136,451.01 Lempiras que representan el 48.71% de los recursos recaudados en el I trimestre.

Por la Venta de Inmuebles se han recaudado 455,388.80 Lempiras, recursos que corresponden a la venta de lotes del proyecto Lomas del Perú en la ciudad de La Ceiba, Atlántida y, por la venta de lotes fúnebres del proyectos Perpetuo Socorros, Tegucigalpa, salida a San Pedro Sula.

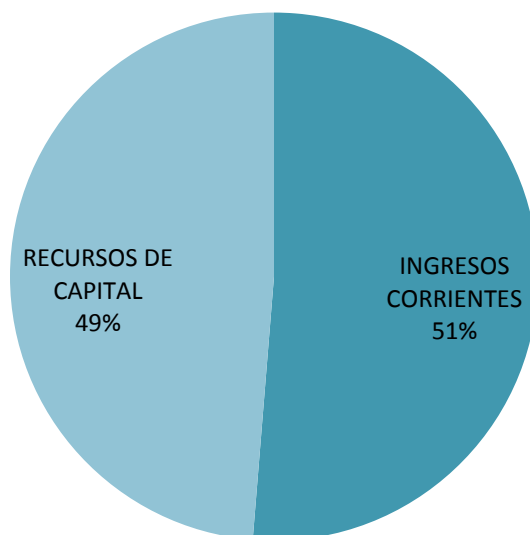
De la disminución de la Inversión Financiera se han recaudado 116,681,062.21 Lempiras, de los cuales 40,000,000.00 Lempiras corresponden a recursos desinvertidos en Certificados de Depósito realizado en el mes de Enero, la desinversión se generó considerando que la UNAH no transfirió los recursos por deducciones de préstamos y cotizaciones individuales correspondientes al mes de Diciembre y 13vo Mes de Salario del año 2017, de igual manera no se recibieron transferencias por

parte de la SEFIN (transferencias que la UNAH canaliza por la Secretaría de Educación y SEFIN que corresponden a Aportes Patronales del Periodo).

Recursos de Capital I Trimestre 2018



Ingresos Totales I Trimestre 2018



Egresos

El Presupuesto vigente de Egresos del INPREUNAH asciende a 1,521,063,971.00 Lempiras; el grupo del gasto 1000 Servicios Personales con un monto de 35,336,392.00 Lempiras representa el 2.32% del presupuesto total; el grupo 2000 Servicios No Personales con un monto de 11,774,000.00 Lempiras; el grupo 3000 Materiales y Suministros con un monto de 995,800.00 Lempiras.

El grupo 4000 Bienes Capitalizables con un monto de 6,500,000.00 Lempiras representa el 0.43% del presupuesto total, el grupo 5000 Transferencias y Donaciones con un monto de 788,396,760.00 Lempiras siendo el más representativo (51.83% del presupuesto total) y el grupo 6000 Activos Financieros con un monto de 678,061,019.00 Lempiras (44.58% del presupuesto total).

Grupo del Gasto	DESCRIPCION	Presupuesto Aprobado 2018	Presupuesto Vigente 2018	I TRIMESTRE	EJECUCIÓN ACUMULADA	% DE EJECUCIÓN	DISPONIBLE
10000	SERVICIOS PERSONALES	35,336,392.00	35,336,392.00	4,276,839.10	4,276,839.10	12.10	31,059,552.90
20000	SERVICIOS NO PERSONALES	11,774,000.00	11,774,000.00	749,038.56	749,038.56	6.36	11,024,961.44
30000	MATERIALES Y SUMINISTROS	995,800.00	995,800.00	180,410.93	180,410.93	18.12	815,389.07
40000	BIENES CAPITALIZABLES	6,500,000.00	6,500,000.00	-	-	-	6,500,000.00
50000	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES	788,396,760.00	788,396,760.00	146,192,449.12	146,192,449.12	18.54	642,204,310.88
60000	ACTIVOS FINANCIEROS	678,061,019.00	678,061,019.00	76,304,207.03	76,304,207.03	11.25	601,756,811.97
TOTAL		1,521,063,971.00	1,521,063,971.00	227,702,944.74	227,702,944.74	14.97	1,293,361,026.26

El Instituto ha ejecutado al I trimestre 227,702,944.74 Lempiras que representan el 14.97% del presupuesto vigente de egresos.

Ejecución por Grupo del Gasto

1000-Servicios Personales

Muestra una ejecución de 4,276,839.10 Lempiras que representa el 12.10% del presupuesto vigentes asignado al grupo del gasto y el 1.88% de la ejecución trimestral.

El Instituto ha ejecutado 3,262,034.04 Lempiras en el pago de sueldos y salarios del personal permanente (53 empleados); 81,695.83 Lempiras del 14vo mes por adelantos solicitados y atendidos en base a ley, por pago de vacaciones un total de 243,020.54 Lempiras.

Por aportes patronales al Injupemp e IHSS la cantidad de 491,538.40 Lempiras; 63,000.00 Lempiras en el pago de personal por contrato que corresponde a dos (2) maestros que

apoyan las actividades gerontológicas; en prestaciones laborales (compensaciones) por el retiro de empleados permanentes la cantidad de 133,401.25 Lempiras.

2000-Servicios No Personales

Se han ejecutado 749,038.56 Lempiras que representa el 6.36% del presupuesto asignado al grupo de gasto.

En servicios públicos se ejecutaron 24,189.02 Lempiras; mantenimiento del edificio del Instituto, vehículos institucionales y equipo de oficina la cantidad de 14,948.11 Lempiras; Pago de Auditoría Externa por 171,014.00 Lempiras; por pago de los servicios de internet 20,482.39 Lempiras.

En pasajes y viáticos se han ejecutado 100,392.60 Lempiras, en servicios de vigilancia la cantidad de 318,780.00 Lempiras, entre otros egresos.

3000-Materiales y Suministros

Se ejecutaron 180,410.93 Lempiras que representa el 18.12% del presupuesto vigente asignado a este grupo del gasto.

Se ejecutaron recursos para la compra de alimentos y bebidas para atenciones, papel de escritorio, combustible, elementos de limpieza, materiales de oficina, tóner, tintas, entre otros insumos necesarios para la operatividad institucional.

5000-Transferencias y Donaciones

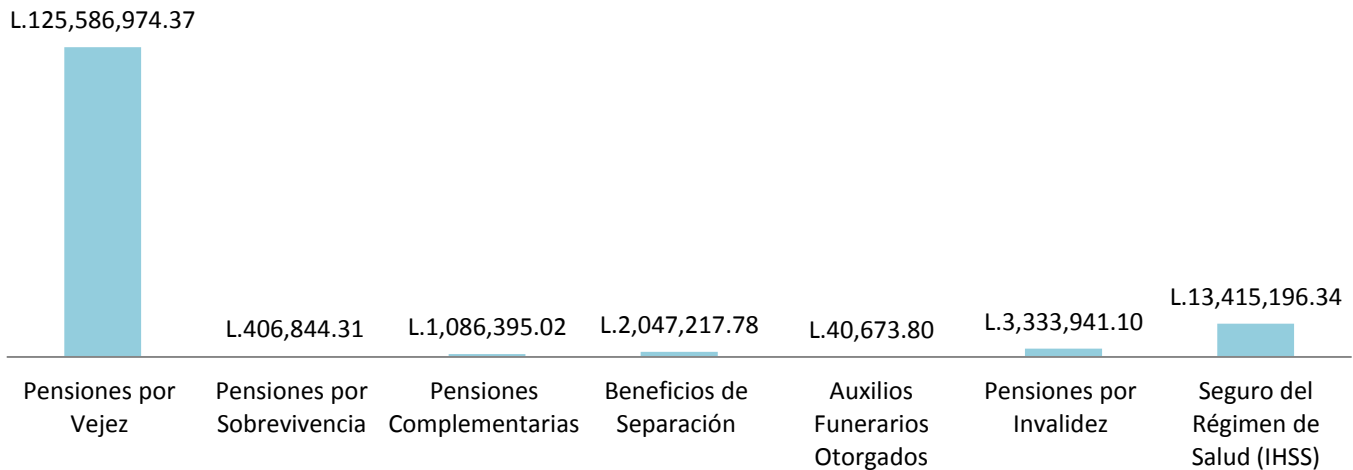
Se ejecutaron 146,192,449.12 Lempiras que representan el 18.54% del presupuesto asignado a este grupo del gasto y el 64.20% de la ejecución trimestral.

Por aportación anual al Centro Interamericano de Seguridad Social se ejecutaron 185,206.40 Lempira; a la Escuela Centroamericana de Seguridad Social como aportación anual la cantidad de 90,000.00 Lempiras.

Por pago de Beneficios Previsionales que el Instituto otorga a sus participantes la cantidad de 145,917,242.72 Lempiras, a continuación el detalle:

Pensiones por Vejez	L.125,586,974.37
Pensiones por Supervivencia	L.406,844.31
Pensiones Complementarias	L.1,086,395.02
Beneficios de Separación	L.2,047,217.78
Auxilios Funerarios Otorgados	L.40,673.80
Pensiones por Invalidez	L.3,333,941.10
Seguro del Régimen de Salud (IHSS)	L.13,415,196.34

Pago de Beneficios Previsionales I Trimestre 2018

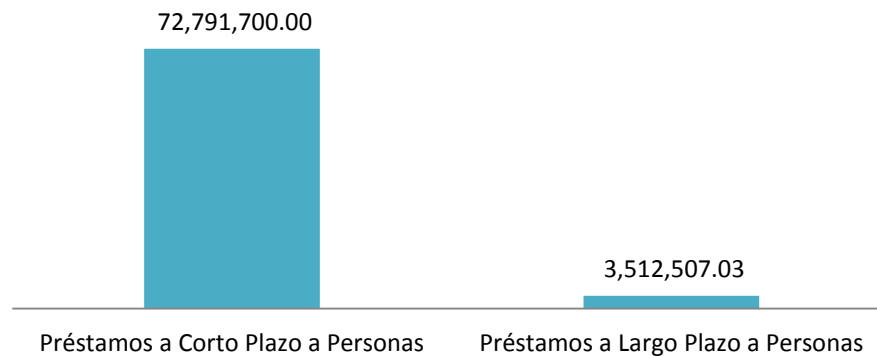


6000-Activos Financieros

Se ejecutaron 76,304,207.03 Lempiras que representan el 33.51% de la ejecución total trimestral y el 11.25% del presupuesto vigente asignado al grupo.

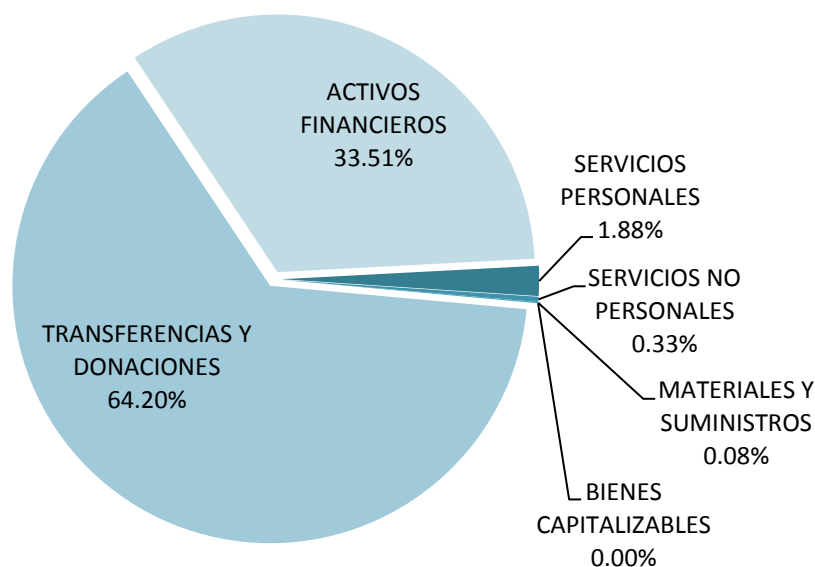
La ejecución del grupo corresponde en un 100% al otorgamiento de préstamos personales de consumo (corto plazo) y vivienda (Largo Plazo), a continuación el detalle:

Otorgamiento de Préstamos I Trimestre 2018



A continuación se muestra una grafica que recoge la ejecución el Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH) para el primer trimestre de ejecución del año 2018; dicha grafica se muestra por grupo del gasto.

Ejecución I Trimestre 2018 por Grupo del Gasto



El Presupuesto de Egresos del INPREUNAH se divide en tres (3) programas los que se detallan a continuación:

Actividades Centrales (1):

Programa que se ocupa de brindar el soporte administrativo-financiero al Instituto para que este pueda generar los productos externos que trascienden del Instituto.

Beneficios Sociales a Cotizantes (12)

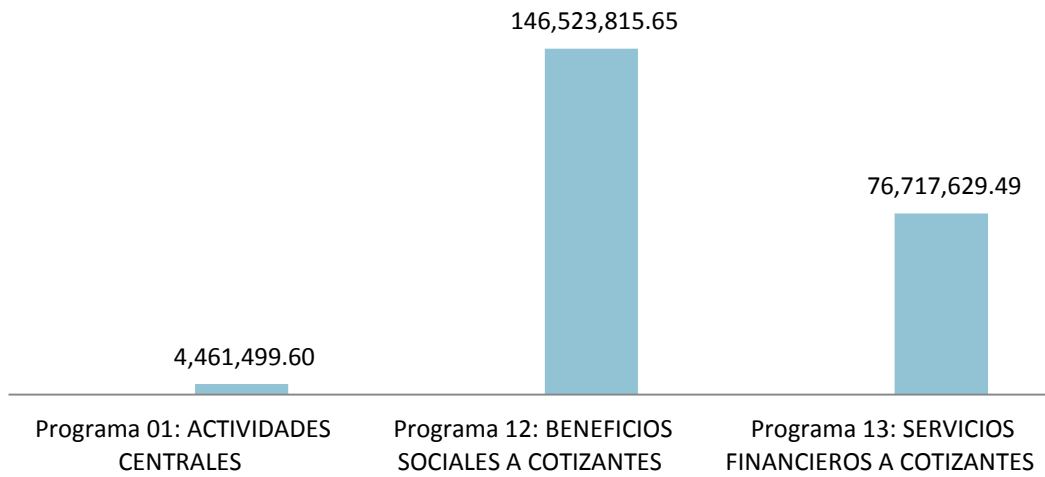
Programa que recoge el quehacer fundamental para lo que fue creado el INPREUNAH, en este programa se incluyen todos los pagos por beneficios previsionales y el servicio de las actividades gerontológicas.

Servicios Financieros a Cotizantes (13)

Este programa se encarga de otorgar Préstamos a nuestros participantes como un servicio financiero que el Instituto brinda a sus participantes a fin de contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida; de igual manera es un programa que genera rendimientos para el Instituto y así poder contar con la solidez financiera requerida para cumplir con el otorgamiento de beneficios previsionales.

A continuación se muestra la ejecución del gasto por programa:

Ejecución I trimestre 2018 por Programa



Relación de Personal I Trimestre 2018.

CONCEPTOS	I TRIMESTRE 2018		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
	No. PLAZAS	SUELDOS	No. PLAZAS	SUELDOS	No. PLAZAS	SUELDOS
A. PERSONAL PERMANENTE	53	3,262,034.04	17	1,165,217.87	36	2,096,816.17
1. Ejecutivo	7	929,333.33	3	446,333.33	4	483,000.00
2. Universitario	25	1,495,836.32	7	450,259.51	18	1,045,576.81
3. Técnico	15	635,875.19	5	208,625.03	10	427,250.16
4. Administrativo	3	111,000.00	1	30,000.00	2	81,000.00
5. De Obra	-	-	-	-	-	-
6. De Servicio	3	89,989.20	1	30,000.00	2	59,989.20
7. De Seguridad	-	-	-	-	-	-
B. VACANTES	2	-	-	-	-	-
TOTAL A+B	53	3,262,034.04	17	1,165,217.87	36	2,096,816.17

C. PERSONAL TEMPORAL	2	63,000.00	2	63,000.00	-	-
1. Por Contrato (Eventual Mensual)	2	63,000.00	2	63,000.00	-	-
2. Por Jornal (Eventual Semanal)	-	-	-	-	-	-

CONCEPTOS	MARZO		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
	No. PLAZAS	SUELDOS	No. PLAZAS	SUELDOS	No. PLAZAS	SUELDOS
A. PERSONAL PERMANENTE	53	1,080,255.69	17	375,272.58	36	704,983.11
1. Ejecutivo	7	297,333.33	3	136,333.33	4	161,000.00
2. Universitario	25	501,367.58	7	146,797.59	18	354,569.99
3. Técnico	15	214,558.38	5	72,141.66	10	142,416.72
4. Administrativo	3	37,000.00	1	10,000.00	2	27,000.00
5. De Obra	-	-	-	-	-	-
6. De Servicio	3	29,996.40	1	10,000.00	2	19,996.40
7. De Seguridad	-	-	-	-	-	-
B. VACANTES	2	-	-	-	-	-
TOTAL A+B	53	1,080,255.69	17	375,272.58	36	704,983.11

C. PERSONAL TEMPORAL	2	21,000.00	2	21,000.00	-	-
1. Por Contrato (Eventual Mensual)	2	21,000.00	2	21,000.00	-	-
2. Por Jornal (Eventual Semanal)	-	-	-	-	-	-

CONCEPTOS	FEBRERO		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
	No. PLAZAS	SUELDOS	No. PLAZAS	SUELDOS	No. PLAZAS	SUELDOS
A. PERSONAL PERMANENTE	53	1,126,715.90	17	409,972.60	36	716,743.30
1. Ejecutivo	7	316,000.00	3	155,000.00	4	161,000.00
2. Universitario	25	519,867.60	7	156,047.60	18	363,820.00
3. Tecnico	15	221,341.72	5	78,925.00	10	142,416.72
4. Administrativo	3	37,000.00	1	10,000.00	2	27,000.00
5. De Obra	-	-				
6. De Servicio	3	32,506.58	1	10,000.00	2	22,506.58
7. De Seguridad						
B. VACANTES	2	-	-	-	-	-
TOTAL A+B	53	1,126,715.90	17	409,972.60	36	716,743.30

C. PERSONAL TEMPORAL	2	21,000.00	2	21,000.00	-	-
1. Por Contrato (Eventual Mensual)	2	21,000.00	2	21,000.00		
2. Por Jornal (Eventual Semanal)	-	-	-	-	-	-

CONCEPTOS	ENERO		SEXO MASCULINO		SEXO FEMENINO	
	No. PLAZAS	SUELDOS	No. PLAZAS	SUELDOS	No. PLAZAS	SUELDOS
A. PERSONAL PERMANENTE	53	1,055,062.45	17	379,972.69	36	675,089.76
1. Ejecutivo	7	316,000.00	3	155,000.00	4	161,000.00
2. Universitario	25	474,601.14	7	147,414.32	18	327,186.82
3. Tecnico	15	199,975.09	5	57,558.37	10	142,416.72
4. Administrativo	3	37,000.00	1	10,000.00	2	27,000.00
5. De Obra	-	-				
6. De Servicio	3	27,486.22	1	10,000.00	2	17,486.22
7. De Seguridad						
B. VACANTES	2	-	-	-	-	-
TOTAL A+B	53	1,055,062.45	17	379,972.69	36	675,089.76

C. PERSONAL TEMPORAL	2	21,000.00	2	21,000.00	-	-
1. Por Contrato (Eventual Mensual)	2	21,000.00	2	21,000.00	-	-
2. Por Jornal (Eventual Semanal)						

Instituto de Previsión Social de los Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (INPREUNAH)

RELACIÓN DE PERSONAL A MARZO 2017

(Salarios en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario Mensual	Acumulado		
		M	F	Total		Sueldos y Honorarios Pagados a Marzo 2017		
					Marzo 2017	M	F	Total
11100	Personal (Permanente)	9	34	43	977,958.6	911,919.3	2,013,702.2	2,925,621.4
12100	Personal (Contrato)	3	0	3	26,700.0	57,200.0	0.0	57,200.0
12200	Jornales			0				0.0
SUBTOTAL		12	34	46	1,004,658.6	969,119.3	2,013,702.2	2,982,821.4
12910	Contratos Especiales			0				0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	<i>Personas Naturales</i>			0				0.0
TOTAL		12	34	46	1,004,658.6	969,119.3	2,013,702.2	2,982,821.4

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 31 de Marzo 2018.

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Marzo 2018.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de Enero a Marzo 2018.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente.

Nota 5: Los valores reportados en la parte de proyectos que anteriormente estaban incluidos en los formatos anteriores se registraran en el objeto de gasto 24000 de servicios profesionales.

Ejecución Presupuestaria Acumulada

(Cifras en Lempiras)

Concepto	A Marzo 2017
Ingreso Corriente Total	122,908,064.4
Ingreso Total	198,521,262.9
Servicios Personales	3,709,426.2
Bienes Capitalizables	2,604.4
Gasto Corriente Total	146,136,590.5
Gasto Total	233,114,646.2

RELACIÓN DE PERSONAL A MARZO 2018

(Salarios en Lempiras)

Código	Concepto	Número de Empleados según Género			Salario Mensual	Acumulado		
		M	F	Total		Sueldos y Honorarios Pagados a Marzo 2018		
					Marzo 2018	M	F	Total
11100	Personal (Permanente)	17	36	53	1,080,255.7	1,165,217.9	2,096,816.2	3,262,034.0
12100	Personal (Contrato)	2		2	21,000.0	63,000.0		63,000.0
12200	Jornales			0				0.0
SUBTOTAL		19	36	55	1,101,255.7	1,228,217.9	2,096,816.2	3,325,034.0
12910	Contratos Especiales			0				0.0
24000	Servicios Profesionales	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	<i>Personas Naturales</i>			0				0.0
TOTAL		19	36	55	1,101,255.7	1,228,217.9	2,096,816.2	3,325,034.0

Nota 1: El número de empleados son los existentes al 31 de Marzo 2018.

Nota 2: El salario mensual corresponde al total pagado por este concepto y honorarios en el mes de Marzo 2018.

Nota 3: El total de sueldos y honorarios corresponde al total pagado por este concepto, de Enero a Marzo 2018.

Nota 4: Los montos reportados en la Relación de Personal deben coincidir con los registrados en la Ejecución Presupuestaria correspondiente.

Nota 5: Los valores reportados en la parte de proyectos que anteriormente estaban incluidos en los formatos anteriores se registraran en el objeto de gasto 24000 de servicios profesionales.

Nota 6: ES DE RESALTAR QUE LOS VALORES MOSTRADOS EN LA RELACION DE PERSONAL DEBEN CONCORDAR CON LOS VALORES CARGADOS EN EL SISTEMA DE REGISTRO DE EMPLEADOS PUBLICOS (SIREP)

Ejecución Presupuestaria Acumulada

(Cifras en Lempiras)

Concepto	A Marzo 2018
Ingreso Corriente Total	123,316,068.4
Ingreso Total	240,452,519.4
Servicios Personales	4,276,839.1
Bienes Capitalizables	0.0
Gasto Corriente Total	151,398,737.7
Gasto Total	227,702,944.7